

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

Отчет

**о выполнении Коллективного договора
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг.
между работодателем и работниками
МАДОУ детский сад «Гармония»
за первое полугодие 2020 года**

г. Новоуральск

2020 г.

Отчет о выполнении Коллективного договора МАДОУ детский сад «Гармония» стороной работодателя за первое полугодие 2020 года

Вохмякова А.К., директор
МАДОУ детский сад «Гармония»

Коллективный договор на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» был разработан в соответствии с действующим законодательством, Территориальным соглашением между Администрацией НГО, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей и Территориальной организацией профсоюза г. Новоуральска, принят конференцией трудового коллектива. Коллективный договор, как правовой локальный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, является главным совместно разработанным документом, в рамках которого действуют и работодатель, и работник: и тот, и другой заинтересованы в развитии организации, в совершенствовании ее корпоративной культуры и в улучшении основных условий труда.

В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся Двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности, обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору председателю профкома, Совету руководителей, Наблюдательному совету.

В отчетном периоде было проведено 1 заседание Двусторонней комиссии, рассмотрено 20 предложений к Коллективному договору, 19 одобрено, 1 отправлено в доработку. В результате совместной работы была подготовлена новая редакция Коллективного договора на 2020-2023 гг., утвержденная совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония» на двусторонней комиссии.

Результаты выполнения Коллективного договора стороной работодателя следующие.

По состоянию на 01.07.2020 г. штатная численность работников организации составила 341,5 единица, из них 155,5 единиц – основного персонала, 186 единиц – прочего.

В целях совершенствования организационной структуры МАДОУ детский сад «Гармония» и оптимизации расходов средств местного бюджета, выделяемых на выполнение муниципального задания, а также в связи с завершением мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий), в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 02.08.2019 N 1006 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации", в учреждении были сокращены ставки сторожей в количестве 12 единиц с 01.04.2020 г., введено 4 ставки рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, на которые были переведены согласившиеся сторожа из числа сокращаемых, 8 сторожей были сокращены, всем им были выданы уведомления о сокращении в установленные законодательством сроки, предложены вакантные должности, имеющиеся в учреждении, выплачены денежные средства в соответствии с законодательством РФ.

Укомплектованность кадрами от штатной численности на 01.07.2020 г. составила 85,0% - 290 работников (90 % - с работниками, находящимися в д/о, 314 работников). В организации имеется 2 постоянных вакансии: повар, уборщик служебных помещений; нехватка кадров на текущий момент по должностям: музыкальный руководитель, младший воспитатель. Текучесть кадров за отчетный период составила 9 %, количество

уволившихся – 24 человека, из них: по сокращению – 8 человек, 1 руководитель, педагогические работники – 5 человек, прочий персонал – 18 человек, **4 человека – отработали менее 6 месяцев**. Количество **принятых – 19 человек**, из них: педагогические работники – 4 человека, прочий персонал – 15 человек.

Оплата труда, выплата компенсаций.

Оплата труда работников производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием, действующим Положением об оплате труда, коллективным договором, другими локальными актами (приказами), в зависимости от квалификации, количества и качества труда. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере от 4 до 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

На оплату труда в отчетном периоде было потрачено **27 819 615,16 руб.** (без учёта р.к.) в том числе: выплата окладной части – **21 145 251,12 руб.**, выплата на установление повышающих коэффициентов за квалификационную категорию – **2 513 410,56 руб.**, надбавка за работу в закрытом административно-территориальном образовании – **4 160 953,48 руб.**

Компенсационные выплаты в отчётном периоде составили: **9 975 752,11** рублей. Это выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) – **366 929,02 руб.**; выплата районного коэффициента – **7 789 355,53 руб.**; доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы – **507 861,84 руб.**; доплаты за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – **1 053 314,33 руб.**; доплаты за работу в ночное время – **185 945,79 руб.**; доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – **72 345,60 руб.**

Стимулирующие выплаты за отчётный период составили - **5 272 987,01 руб.** (без учета р/к).

Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда составило:

- руководители (директор, зам. директора, заведующие) – **5,06 %**;
- основной персонал – **65,62%**;
- прочие работники – **29,32 %**.

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) от фонда заработной платы составила **66,0 %**.

Целевые показатели средней заработной платы за отчетный период выполнены в нашем учреждении с результатами:

- для педагогических работников рост по сравнению с аналогичным периодом 2019 года составил – **13,1 % (2019 г. – 35870,00 руб. (+ 9,9%); 2020 г. – 41278,5 руб., целевой показатель в 2020 г. – 37144,28 руб.)**;
- для непедагогических работников рост средней заработной платы по сравнению с аналогичным периодом 2019 года составил - **8 % (2019 г – 18864,81 руб. (+ 11%), 2020г. - 20627,73 руб., целевой показатель – 18531,95 руб.)**.

Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2019 г. составила - **298 577,49 руб.** всего зарегистрировано **257** больничных листов (в 2019 г. за аналогичный период было зарегистрировано – 333 больничных листа). В разрезе по детским садам № 10 (44 б/л), 22 (34 б/л), 29 (17 б/л), 39 (14 б/л), 46 (12 б/л), 49 (50 б/л), 51 (65 б/л).

В целях социальной защищенности работников учреждения, а так же поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, с учетом уровня профессиональной подготовки, важности и ответственности выполнения поставленных задач, организацию работы по наставничеству, участие в

городских мероприятиях: «Январский марафон образовательных событий в рамках проекта «Школа РосАтом»», региональный семинар «Образовательная среда детского сада как ресурс формирования у детей дошкольного возраста, в том числе детей с ОВЗ, интереса к техническому творчеству с использованием современных педагогических технологий», муниципальный Фестиваль «Развивающая предметно-пространственная среда: возможности развития детей раннего возраста», муниципальный этап всероссийского конкурса «Воспитатель года -2020», участие в конкурсе Школы Росатома «Цифровая педагогическая интернатура», «Всей семьей со школой Росатома», за организацию и проведение работы с семьями воспитанников в дистанционном режиме, организацию работы по открытию дежурных групп и обеспечения их работы в условиях особого режима функционирования, выполнения установленного целевого показателя по средней заработной плате в соответствии с п.15. Положения об оплате труда осуществлялись премиальные выплаты, по итогам работы за отчетный период они составили – **7 364 540,33** руб.

В целом средняя заработная плата в организации за отчетный период составила **30 710,04** руб., рост средней заработной платы относительно соответствующему периоду прошлого года составил **13,4 %** (за первое полугодие 2019 г. рост составлял – **10,16%**).

Отношение оплаты труда 10 % высокооплачиваемых работников нашей организации к 10 % низкооплачиваемым работникам составило **4,07 %**.

Заработная плата выплачивалась работникам 2 раза в месяц, случаев задержки выплаты заработной платы, а также выплат ниже минимального размера оплаты труда за отчетный период не было. На доведение заработной платы до минимального размера оплаты труда было потрачено **163 277,40** рублей из средств учреждения.

Минимальный размер начисленной заработной платы работника за полный отработанный месяц составил – **14 556,00** руб.

В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

Хотелось бы отметить, что в непростых для всех условиях пандемии при работе в дистанционном режиме в Учреждении в полном объеме выплачивалась заработная плата всем категориям работников, в том числе были сохранены выплаты стимулирующего характера.

Охрана труда в организации обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020 год». Своевременно организовывались и проводились обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников, организовывался трехступенчатый контроль состояния охраны труда в детских садах, были созданы условия для работы комиссии по охране труда и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. За 1 полугодие 2020 года комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда всех работников, по итогам которой к работе допущены все работники.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила **1 952 923,08** руб., **1,08 %** от фонда, в том числе:

- на проведение медосмотров работников в отчетный период было направлено **127 937,10** руб. (все работники прошли медосмотр, всем работникам на период прохождения медосмотра была сохранена средняя заработная плата);
- на оценку знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке – **2 457,00** руб.;
- на приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств – **102 983,88** руб.;
- на обучение по вопросам ОТ – **38 800,00** руб.;
- на проверку и испытание лестниц-стремян, оборудования – **17 600,00** руб.;

- приобретение спецодежды, других СИЗ – **24 760,00 руб.**;
- проведение специальной оценки условий труда – **8 970,00 руб.**;
- приобретение медикаментов для оказания первой медицинской помощи – **800,00 руб.**;
- очистку крыш зданий, территорий – **0,00 руб.**;
- утилизацию люминесцентных ламп – **5 413,00 руб.**;
- санитарно-гигиенические, санитарно-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля – **65 440,60 руб.**;
- дератизацию и дезинсекцию, бактерицидную обработку помещений – **17 874,20 руб.**;
- вывоз, размещение и захоронение отходов – **59 787,52 руб.**;
- компенсацию работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – **318 991,15 руб.**;
- капитальные и текущие ремонты - **1 161 108,63 руб.**

В целом комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в отчётном периоде.

В 2020 году 236 работников учреждения подлежат диспансеризации, за первое полугодие прошли диспансеризацию – 20 работников (8,47 %). Всем работникам предоставлена возможность прохождения диспансеризации во время работы с сохранением среднего заработка.

Режим труда, отдыха, предоставление отпусков регламентировались локальными актами учреждения, всем работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы – 37 чел. (142 дня), ученические отпуска были предоставлены 8 работникам, дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях труда предоставлялись одновременно с ежегодным отпуском – 13 работникам. Предоставлялись дни с сохранением средней заработной платы, в том числе - за время дежурства на дому в выходные и (или) нерабочие праздничные дни – 5 дней, по случаю смерти близкого родственника – 3 дня, по уходу за ребенком-инвалидом – 9 дней, для прохождения медицинского обследования (по беременности) – 2 дня, работникам являющимся донорами крови – 6 дней, для прохождения обучения, посещения семинаров и стажировок, с целью повышением квалификации – 10 педагогам.

За отчётный период были наложены дисциплинарные взыскания на 2 работников, в т.ч. за некачественное выполнение должностных обязанностей и нарушение трудовой дисциплины.

Работа с молодежью.

В организации работают **65 (23 %)** молодых работников, в т.ч. **33 педагога** и **32 работника** из числа прочего персонала. Среди молодых педагогов высшее образование имеют **25 человек (76 %)**. В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству и формированию кадрового резерва:

- были сформированы **8 пар наставников**, в течение всего отчетного периода осуществлялось поощрение наставников, общая сумма составила **51 313,00 рублей (январь, февраль)**;

- создан кадровый резерв – **16 работников** включены в кадровый резерв по разным должностям. Из числа прочего персонала **4 работника** получают высшее образование по профилю «дошкольное образование», все они включены в кадровый резерв по должности воспитатель и уже переведены временно в воспитатели. Один молодой педагог включен в кадровый резерв по должности заведующий структурным подразделением.

Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом: на обучение работников в 2020 году выделено из средств областного бюджета **173 400,0 руб.** на обучение педагогических работников, за отчётный период освоено **4 900 руб.** из

средств областного бюджета, прошли обучение 9 педагогических работников, 40 800 руб. за счёт средств местного бюджета, обучено 20 работников, ответственных за охрану труда и ПТМ. Всем направляемым на обучение сохранялась средняя заработная плата.

Аттестовано на квалификационную категорию 14 педагогических работников: 5 – на высшую, 3 – на первую, на соответствие занимаемой должности – 6 педагогов.

За отчётный период доля аттестованных педагогов в целом составила 83,0 % (117 чел.), имеют высшую и первую квалификационные категории 66 % (92 чел.), СЗД – 18 % (25 чел.).

В целом Коллективный договор за первое полугодие 2020 года со стороны работодателя считаю выполненным.

Хочу отметить, что благодаря работе двухсторонней комиссии, осуществляющей полноценный контроль за исполнением Коллективного договора, своевременным внесением поправок и предложений, как со стороны работодателя, так и со стороны работников, в нашем учреждении конструктивно и оперативно решаются все возникающие вопросы, происходит урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий. Поэтому выражаю благодарность всем, кто участвовал в контроле выполнения Коллективного договора, подготовке предложений в редакцию Коллективного договора.

Предлагаю и в дальнейшем продолжать работу над совершенствованием Коллективного договора нашего учреждения.

В заключение хочу выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашей организации, успешности на рынке образовательных услуг в условиях конкуренции. В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива – эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и как следствие снижение неэффективных расходов при оплате нерабочих дней в связи с больничными листами, качественных результатах при выполнении муниципального задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Отчет о выполнении коллективного договора за первое полугодие 2020 года

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	3. Оплата труда, выплата компенсаций	3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детского сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).	Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детского сад комбинированного вида «Гармония».
		3.2. Зарботная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.	Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда.
		3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.	Оплата труда производилась на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
		3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.
		3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.	66 % (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).
		3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке,	Ежегодно (с 01.10.2020 г. заработная плата проиндексирована на 6 % педагогическим работникам, остальным категориям работников на 3 %).

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		предусмотренном локальными актами организации.	
		3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.	На медицинское освидетельствование работники не направлялись.
		3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.	Нарушений не зафиксировано.
		3.9. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.	Нарушений не зафиксировано.
		3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.	За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 5 дней.
		3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Выплаты производились согласно Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		3.12. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. 3.13. Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 21 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 6 числа, следующего за расчетным. 3.14. Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц. 3.15. Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного человека, установленного нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области. 3.16. В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода используется 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных), если иное не предусмотрено законодательством РФ. 3.17. Производит выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника. В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.	Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору. Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано. Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листков. 14556,00 рублей, в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности приводится в соответствии с 255 ФЗ РФ. Все приказы на отпуск оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели. Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (ученический отпуск был предоставлен – 8 учащимся);

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		- дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 13 работникам);	
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников	3.18. Оплата времени простоя: Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.	Простоев не было. Хотелось бы отметить, что в непростых для всех условиях пандемии при работе в дистанционном режиме в Учреждении в полном объеме выплачивалась заработная плата всем категориям работников, в том числе были сохранены выплаты стимулирующего характера.
		4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам.	Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы.
		4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.	Создано 6 рабочих мест: дворник – 1, кастаньяша – 1, уборщик служебных помещений - 4 (по 0,5 ставки). В счет квоты в учреждении на данный момент работает 2 инвалида.
		4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов.	Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН.
		4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов представляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные	В целях совершенствования организационной структуры МАДОУ детский сад «Гармония» и оптимизации расходов средств местного бюджета, выделяемых на выполнение муниципального задания, а также в связи с завершением мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий), в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 02.08.2019 N 1006 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации", в учреждении были сокращены ставки сторожей в количестве 12 единиц с 01.04.2020 г.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности. 4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы. 4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка. 4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония». 4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.	Информация была направлена за 3 месяца до сокращения в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации и государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» в письменном виде. Введено 4 ставки рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, на которые были переведены согласившиеся сторожа из числа сокращаемых, всем сокращаемым работникам были предложены вакантные должности, имеющиеся в учреждении. Всем сокращённым работникам выплачены денежные средства в соответствии с законодательством РФ. Заявлений от сокращаемых работников не поступало.	По итогам присвоения категорий все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С: Кадры, трудовые книжки и личные дела. При сокращении штата сторожей преимущественное право оставления на работе было предоставлено работникам в соответствии со ст. 179
	4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников		

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию. 4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией. 4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест. 4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников. 5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы. утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие. 5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год.	ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию. Реорганизации или ликвидации предприятия не было. Введено 4 ставки рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, на которые были переведены согласившиеся сторожа из числа сокращаемых Изменений условия оплаты труда в период предупреждения работников о предстоящем сокращении не было. Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 02.12.2019 № 2162 к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки. Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму.
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.	Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 02.12.2019 № 2162 к.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.	Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 02.12.2019 № 2162 к.
		5.6. В течение рабочего времени предоставляется работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.	Установлены регламентированные перерывы согласно Приложения № 4 к коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка).
		5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный – основной и дополнительные отпуска) предоставляется работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.	Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.
		5.8. Предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.	Отпуск без сохранения заработной платы предоставлялся 37 работникам (в общем количестве – 142 к.д.), на основании письменных заявлений.
		5.9. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опекунство или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первокурсника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.	
		5.10. Предоставляет работникам на	По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы: - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней в году; - работающим инвалидам до 60 календарных дней в году; - педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года (ст. 128 ГК РФ); - работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы); - до 14 календарных дней в году; - по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 рабочий день – с сохранением средней заработной платы).	свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) было предоставлено 3 дня с сохранением средней заработной платы.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы по случаю бракосочетания.	Заявлений от работников не поступало.
		5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.
		5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляется другой день отдыха.	Предоставлено 6 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимся донорами крови.
		5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня по итогам работы за отчетный период.	Заявлений от работников не поступало.
		6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.	Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020 год».
4.	6. Охрана труда	6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.	Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.
		6.5. Обеспечивает применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в	Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами.	Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония». За первое полугодие 2020 года приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 24 760,00 рублей
		6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.	Своевременно организуется и проводится обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников.
		6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.	Все работники своевременно согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год. Инструктажи проводятся 2 раза в год (февраль, август). В первом полугодии 2020 году с 17 марта по 30 апреля 2020 года комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда педагогического и вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники.
		6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.	С 18 декабря 2014 г. по 24 марта 2015 г., 03 августа 2015 г. по 28 января 2016 г., 06 мая по 13 декабря 2019 г. проведена специальная оценка условий труда на 246 рабочих местах, по результатам которой установлены: - 165 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2); - 61 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1);

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			- 20 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2). По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску).
	Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть: - знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; - дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.	Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.	Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.
	6.9. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.	Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020 год, утвержденному приказом директора от 10.01.2020 г. № 03а.	Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020 год, утвержденному приказом директора от 10.01.2020 г. № 03а.
	6.10. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.	Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 18.05.2020 г. № 52а.	Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 18.05.2020 г. № 52а.
	6.11. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места	За первое полугодие 2020 года 125 человека прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров потрачено – 127 937,10 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.	За первое полугодие 2020 года 125 человека прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров потрачено – 127 937,10 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».	
		6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации: - на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет); - на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше); - на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет). Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления по согласованию с работодателем.	Заявлений от работников не поступало.
		6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.
		6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.	Аварийных ситуаций не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний.	За первое полугодие 2020 года в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано.
		6.16. Обеспечивает санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.	В профилактории «Изумруд» работники не пролечивались.
		6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Нарушений не зафиксировано.
		6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.	Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативными материалами по охране труда.
		6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 97а от 17.09.2019 г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 34а от 17.03.2020 г.
		6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда: - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы; - освобождает от основной работы с	Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.	
		6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда, а также о средствах индивидуальной защиты.	При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда
		6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых моющих средств, используемых согласно СанПиН как средства личной гигиены работников.	За первое полугодие 2020 года моющих средств, используемых согласно СанПиН приобретено на сумму 102 983,88 рублей.
		6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязненных, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.	Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.
5.	7. Социальная защита	7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в дошкольных образовательных организациях НГО.	Поздравительные ролики с днем Победы.
		7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.	Предоставлено 9 дней с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов.
		7.4. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, внедряет для работника скользящий (гибкий) график работы.	Заявлений от работников не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		7.5. При необходимости организует систему повышения квалификации и переобучения для работников, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.	Заявлений от работников не поступало.
		7.6. При необходимости организует обучение новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.	Заявлений от работников не поступало.
		7.7. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).	Заявлений от работников не поступало.
		7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.
		7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.
		7.10. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований: - Нового года;	- участие в конкурсе агитбригаде (11 человек), - корпоративное мероприятие в честь 8 марта (80 человека), - день здоровья «Лыжня России» (293 человека), - день профсоюзного активиста (174 человека), - участие в благотворительных акциях: поздравь солдата (ВЧ 3280

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
6.	8. Работа с молодежью	- Дня 8-е Марта; - Юбилейных дат со дня основания детских садов; - Дня воспитателя и всех дошкольных работников; - С благодарностью за труд; - Дня профсоюзного активиста и др.	к 23 февраля), «Подарок ветерану», «Поддержи лапу друга», «Книги и вещи для малышей». Участие в спортивных мероприятиях: - посещение бассейна (шк. № 40, «Дельфин»); - городской шашечный турнир; - соревнования по плаванию; - соревнования по Дартсу; - сдача норм ГТО.
		7.11. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.	Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима.
		8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 65 работников в возрасте не старше 35 лет.
		8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее специальное образование.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 33 педагога в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.
		8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации: - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества.	Создан кадровый резерв по различным должностям – 16 человек.
6.	8. Работа с молодежью	8.4. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования впервые ищущих работу.	В учреждении ежегодно ведётся работа по организации наставничества, с 01.09.2019 по 31.03.2020 работало 8 пар наставников.
		8.5. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.	В соответствии с разработанным планом работы молодые работники учреждения участвовали в: - агитбригаде; - благотворительных акциях: «Поздравь солдата», «Книги, вещи для малышей», «Поддержи лапу друга»; - подготовке поздравительных видеороликов - «Поздравления с Днём Победы».

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		8.7. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.	Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		8.8. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.	За отчетный период молодых специалистов, окончивший очное отделение профильного учебного заведения не принималось.
		8.9. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.	В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве.
		8.10. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации. Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.	Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		8.11. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей).	Заявлений от работников не поступало.
		8.12. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждений (средств внебюджетных источников и др.).	Выделено средств на повышение квалификации кадров 173 400,00 рублей.
		8.13. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации.	В отчетном периоде на поощрение наставников было затрачено 51313,00 рублей.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
9. Развитие социального партнерства и координация действий сторон		9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы. Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		9.5. Предоставляет уполномоченным по охране труда подразделениям 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда.	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплат.	На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплат.
		9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.	Кабинет заведующего структурным подразделением по адресу ул. Ленина, 24.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония». 9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах. 9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются. 9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются. 9.12. Обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач. 9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония». Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Случаев не было. Случаев не было. Нарушений не зафиксировано Случаев не было.

Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

Награды		Обеспечено всего в Первом полугодии 2020 г., человек
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом		0
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО		0
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО		18
Благодарственное письмо ТЕРКОМ, Благодарность ТЕРКОМ, Почетная грамота федерации профсоюзов		0
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»		0
ИТОГО		18

Отчет
о финансовом обеспечении выполнения работадателем обязательств по Коллективному договору
за первое полугодие 2020 года

Пункты Коллективного договора. Положения по оплате труда	Мероприятия	3		Примечание
		Общая сумма выплат, руб.		
1	2	4		
2	Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2020-2023 г. "Положение об оплате труда"			
	Порядок и условия оплаты труда работников	27 819 615,16 руб.		Общая сумма выплат без учета р/к
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности	21 145 251,12 руб.		Суммы выплат приведены без учета р/к
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	4 160 953,48 руб.		
	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	2 513 410,56 руб.		
2.3	Повышающий коэффициент	0		Общая сумма выплат без учета р/к
	Компенсационные выплаты	9 975 752,11 руб.		
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	366 929,02 руб.		Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	7 789 355,53 руб.		

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	507 861,84 руб.	Общая сумма выплат без учета р/к
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	185 945,79 руб.	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	72 345,60 руб.	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	1 053 314,33 руб.	
2.4.	Стимулирующие выплаты:	12 637 527,34 руб.	
2.4.1.	Установление выплат стимулирующего характера.		Суммы выплат приведены без учета р/к
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	5 272 987,01 руб.	
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	0,00	
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	7 364 540,33 руб.	
2.4.4.	- материальная помощь.	0,00	

Примечание:

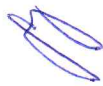
средняя заработная плата по учреждению в 2019 – 2020 гг.

Показатель	2019 год	2019 год	Отклонение 2018 год - 2019 (+,-)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	27077,64	30 710,004	+ 3632,40	+ 13,4

№ п/п	Пункт Территориально го соглашения	Пункт Вашего коллективно го договора	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период
1	2	3	4	5	6
1. Оплата труда					
1.1	3.3, 3.28		Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	-
1.2	3.2, 3.19, 3.28		Сумма задолженности	рублей	-
1.3	3.1, 3.2, 3.24, 3.28		Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	14 556,0
1.4	3.4, 3.23, 3.27		Среднемесячная начисленная заработная плата - в т.ч. рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	рублей %	30 710,04 + 3 632,40 + 13,4%
1.5	3.19, 3.26, 3.27		Доля постоянных выплат (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент) в фонде оплаты труда	%	66%
1.6	3.1, 3.22		Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда: -руководители; -основной персонал;	%	5,06% 65,62%
1.7	3.4, 3.18, 3.29		Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени) - в т.ч. пенсионеры - в т.ч. совместители	человек	0 0
1.8	3.26, 3.27		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда	рублей	7916,00
2. Занятость населения					
2.1			Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	рублей ленинский коэффициент	4,07
2.4	3.25		Среднесписочная численность работающих, из них: -руководители; -основной персонал;	человек	296,0 8,0 144,0
4. Социальная защита работников и членов их семей					
4.3	6.20		Выделено средств на повышение квалификации кадров	рублей	173 400,00
Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые					
			Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	рублей, человек	-

4.5	6.22	Оказание материальной помощи Всего:	рублей	0,00
6. Развитие социального партнёрства				
6.4	3.28	- <u>в т.ч.</u> из средств профсоюзного бюджета	рублей	0
		- Порядок (периодичность) индексации заработной платы	ежеквартально ежегодно другое	ежегодно
		- Дата и размер последней индексации заработной платы	дата %	01.10.2019 Педагогическ ие работники - 6%, остальные категории работников -- 3%.

Директор



А.К. Вохмякова

**План номенклатурных мероприятий по охране труда
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020 год**

Наименование мероприятий	Заплани- рованная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2020 года (в рублях)		Израсхо- довано за 1 полугодие в 2020 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	
1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ	29 900,00	38 800,00	0,00	38 800,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	26 000,00	0,00	800,00	800,00
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств	800 000,00	87 543,88	15 440,00	102 983,88
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	22 550,00	0,00	17 600,00	17 600,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	50 000,00	1 260,00	23 500,00	24 760,00
6. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	34 200,00	0,00	8 970,00	8 970,00
7. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	42 898,00	7 149,68	10 724,52	17 874,20
8. Предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование	1 057 156,00	75 527,10	52 410,00	127 937,10
9. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек, вывоз мусора)	20 000,00	0,00	0,00	0,00
10. Капитальные и текущие ремонты	3 373 172,00	271 189,28	889 919,35	1 161 108,63
11. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	286 000,00	65 440,60	0,00	65 440,60
12. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	30 240,00	2 457,00	0,00	2 457,00
13. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	450 340,00	192 215,20	126 775,95	318 991,15
14. Утилизация люминесцентных ламп.	5 413,00	5 413,00	0,00	5 413,00
15. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	180 193,00	0,00	59 787,52	59 787,52
ВСЕГО:	6 408 062,00	746 995,74	1 205 927,34	1 952 923,08

Выполнение плана по затратам на мероприятия по охране труда в МАДОУ детский сад «Гармония» за 1 полугодие 2020 года составило 30, 47%

Директор



Вохмякова А.К.

Отчет профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора за 1 полугодие 2020

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Гармония»
Изотова Л.Ю.

Трудовой коллектив МАДОУ детский сад «Гармония» имеет свою профсоюзную организацию.

Членов профсоюза – 179 человека, что составляет 61 %.

В детских садах 22,29,39, управление – свыше 85% от числа работающих, вновь поступающие на работу сотрудники вступают в профсоюз при оформлении документов в ОК.

Численности работников в профсоюзной организации.

01.01. 2020	01.07. 2020	01.10. 2020
180 – 62%	175 - 60%	179 – 61%

Выполнение Коллективного договора стороной работников характеризуется следующими показателями:

- *Уровень трудовой дисциплины* – это отсутствие пропусков работы по не уважительным причинам, добросовестное исполнение должностных обязанностей.
- *Уровень соблюдения санитарного законодательства на рабочих местах в образовательной организации* – прохождение медосмотров, вакцинации, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму.
- *Повышение квалификации и качества работы на своем рабочем месте.*
- *Выполнение норм и требований ОТ, постоянное совершенствование своих знаний в этой области.*
- *Проявление заботы о своем здоровье и недопущение нарушений эпидрежима во время работы* – это прохождение диспансеризации, вакцинации, медицинских осмотров, соблюдение мер профилактики во время карантин и исключение случаев безосновательных отказов от прививок.
- *Соблюдение этических норм поведения, бесконфликтность, уважительное отношение к окружающим, толерантность*

От того, как в коллективе сформирована корпоративная культура, зависят результаты деятельности всего учреждения.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве. В течение отчетного периода проведены заседания двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и др. Все предложения по изменению Коллективного договора, касающихся оплаты труда, улучшения

условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам д/садов, поступившие от работников в обязательном порядке рассматривались на ближайшем заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся профкомом.

Трудовые коллективы признают, что в целом Коллективный договор выполняется. Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

Остановимся на результатах первого полугодия 2020 года.

Трудовая дисциплина:

✓ Работников, отказавшихся проходить медицинский осмотр - нет. Обучение по программе санминимума все работники проходят регулярно, по графику работодателя.

Обязательную вакцинацию против гепатита «А» и дизентерии, проходят по плану все подлежащие ей.

Повышение квалификации, по плану работодателя, прошли все работники (отказов не было).

За первое полугодие 2020 год были аттестации педагогических работников, из них на соответствие занимаемой должности; на первую квалификационную категорию; на высшую квалификационную категорию. Активно проходил обмен опытом работы на своих рабочих местах в детских садах.

В течение первого полугодия 2020 года, по 7 детским садам фактов предоставления некачественных услуг, обусловившие жалобы потребителей (родителей воспитанников) выявлено не было.

✓ Относительно охраны труда, в коллективе травм не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

✓ За первое полугодие 2020 года учреждением учтено больничных; из средств работодателя при оплате трех дней. Потерь рабочего времени по больничным листам за первое полугодие 2020 года много.

✓ Работники МАДОУ детский сад «Гармония» подготовились к диспансеризации, получили анкеты в первом полугодии 2019 года. Случаев отказов от прохождения диспансеризации единичные, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности образовательной организации.

✓ Корпоративная культура является основой для формирования имиджа учреждения. Каков образ нашей организации в едином городском

пространстве зависит от каждого из нас. К сожалению, полностью исключить конфликтные ситуации не удастся и у нас в учреждение создана и работает согласительная комиссия.

Этика поведения сотрудника образовательной организации должна соответствовать ожиданиям окружающих людей: культуры и доброжелательности во взаимоотношениях.

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов. В МАДОУ детский сад «Гармония» создана и работает комиссия профкома по охране труда, в мае на президиуме Теркома был заслушан отчет по работе комиссии.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении, перечень мероприятий направленных на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Но хочется отметить, что в детских садах, включают уполномоченных по охране труда в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния групповых и общественных помещений.

Анализ состояния работы по охране труда вскрыл проблему обучения уполномоченных в детских садах. В настоящее время 8 общественников могут выполнять обязанности уполномоченного по охране труда. Учеба профинансирована и организационно решен этот вопроса.

Приняли участие в городском конкурсе « Лучший уполномоченный» представляла пакет документов Елисеева Н.И. д/с 29, заняла 3 место.

По итогам первого полугодия 2020 года текучесть кадров не значительная. Достаточно стабильный коллектив способен выполнять поставленные цели и задачи.

Со стороны работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений переговоры ведут члены профсоюза:

- Изотова Л. Ю.
- Пугина О.А.
- Барыбина И.И..
- Костюкова Н.Ю.
- Минеева Е.А.
- Рупышева О.В.

За первое полугодие 2020 года проводились заседания, где были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от

работников и коллективов. Результатом ее работы явились создание Коллективного договора на 2020 – 2023 год.

Предлагаю продолжить совершенствовать Коллективный договор путем переговорного процесса.

За отчетный период состоялось 8 заседания профкома, на повестках дня которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме приказов директора и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя юридическое консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» постоянно поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений.

Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, получения материальной помощи, работа с молодежью.

Так же поступали обращения, касающиеся принятия нового коллективного договора, его разделов в которых говорится о социальных льготах. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность с подключением, при необходимости, специалистов Теркома.

Совместно с Теркомом профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям. В декабре 2019 г. в профком поступило 1 заявление от работников на санаторно-курортное лечение. Все они были рассмотрены на заседании профкома и удовлетворены исходя из выделенных нам средств.

За небольшой отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

1. Поздравление коллективов детских садов с юбилейными датами д/с39,10;
2. День дошкольного работника для МАДОУ в коллективах;
3. « Слава Созидателям» к 70 летию города для членов профсоюза;

4. Участие в первомайской демонстрации, и митинге, Дню Победы в новом формате видео ,коллажи, рисунки с РПРАЭП;
5. Поздравление ветеранов 75 летием Победы;
9. Поздравление бывших работников с юбилейными датами;

В детских садах так же наряду с традиционными мероприятиями, такими как празднование дней рождений и юбилеев сотрудников, поздравление с календарными и профессиональными праздниками, и т.д. все чаще встречаются тематические мероприятия включающее в себя разнообразные формы организации и проведения.

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест.

Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях. Для поздравления с Днем победы ветеранов ВОВ и тружеников тыла в детских садах были организовано посещение 12 ветеранов на дому.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2019 год.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены Дни здоровья для сотрудников и их семей: День здоровья в рамках лыжного спорта на Лыжной базе спорт-клуба «Кедр»

- 21 работник МАДОУ детского сада «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40».

- работники МАДОУ детского сада «Гармония» и члены их семей участвовали в

«Лыжные России» и заняли 1 место по массовости, в лыжном марафоне «Европа-Азия»

Уже традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска.

Следующий раздел это работа с молодежью - это развитие творческой и производственной активности молодёжи. При профкоме создана Молодёжная комиссия. В МАДОУ детский сад «Гармония» насчитывается 55 (27%) молодых работников, из них 53 (35%) являются членами нашей профсоюзной организации. С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Участие в волонтерском движении

➤ Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.

➤ Территориальным профсоюзным комитетом и профкомом МАДОУ детский сад «Гармония» была организована Агитбригада. Данное мероприятие нашло положительный отклик среди участников и показало, необходимость проведения в дальнейшем, для развития социальной компетентности и активности молодежи работающей в городе.

В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 5 педагогов нашего учреждения, Кашина Надежда из д/с 10 стала призером данного конкурса и заняла 2 место.

Получают доплату наставники 30 %.

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Гармония», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. За это время по ходатайству профсоюзного комитета учреждения были награждены Благодарственными письмами Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 9 человек, ходатайствовали о награждении благодарностями ЦК Профсоюза 2 человека за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония». Наградная комиссия учреждения рассматривает все ходатайства от д/с на разные виды наград

В заключении своего доклада я хочу поблагодарить за работу всех членов профкома нашего учреждения, всех профоргов детских садов за их нелегкий труд, ответственное отношение к общественному поручению. Хочется сказать слова благодарности и членам двусторонней комиссии, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров. Надеемся, что сформировались социально-активные, социально-ориентированные профгруппы, профком, которые продолжают и приумножат уже имеющиеся традиции, существующие в дошкольных учреждениях города.

Со стороны коллектива договорные обязательства считаем в целом выполненными. Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Председатель профкома



Л.Ю. Изотова