

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

Отчет

о выполнении Коллективного договора

МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг.

между работодателем и работниками

МАДОУ детский сад «Гармония»

за 1 полугодие 2021 год

г. Новоуральск

2021 г.

Отчет о выполнении Коллективного договора МАДОУ детский сад «Гармония» стороной работодателя за 1 полугодие 2021 год

А.К. Вохмякова, директор
МАДОУ детский сад «Гармония»

Коллективный договор на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» был разработан в соответствии с действующим законодательством, Территориальным соглашением между Администрацией НГО, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей и Территориальной организацией профсоюза г. Новоуральска, принят конференцией трудового коллектива. Коллективный договор, как правовой локальный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, является главным совместно разработанным документом, в рамках которого действуют и работодатель, и работник: и тот, и другой заинтересованы в развитии организации, в совершенствовании ее корпоративной культуры и в улучшении основных условий труда.

В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся Двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности, обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору председателю профкома, Совету руководителей, Наблюдательному совету.

В отчетном периоде году было проведено 2 заседания Двусторонней комиссии. В результате совместной работы был подготовлен новый Коллективный договор на 2020-2023 гг., утвержденный совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония» на двусторонней комиссии.

Результаты выполнения Коллективного договора стороной работодателя следующие.

По состоянию на 30.06.2021 г. штатная численность работников организации составила **341,5** единиц, из них **155,5** единиц – основного персонала, **186** единицы – прочего. Укомплектованность кадрами от штатной численности на 01.01.2021 г. составила **76,1% - 260 работников (80,2 % - с работниками, находящимися в д/о, 274 работника)**. В организации имеется 4 постоянных вакансии: музыкальный работник, уборщик служебных помещений, повар детского питания, учитель-логопед. Текучесть кадров за отчетный период составила **11,9 %**, количество **уволившихся – 31 человек**, из них: педагогические работники – **5 человек**, прочий персонал – **28 человека**. **1 человек – отработали менее 6 месяцев**. Количество **принятых – 4 человека**, из них: педагогические работники – **0 человек**, прочий персонал – **4 человека**.

Оплата труда, выплата компенсаций.

Оплата труда работников производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием, действующим Положением об оплате труда, коллективным договором, другими локальными актами (приказами), в зависимости от квалификации, количества и качества труда. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере от 4 до 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

На оплату труда в отчетном периоде было потрачено **29 330 048,29** (без учёта р.к.)

Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда составило:

- руководители (директор, зам. директора, заведующие) – **3 %**;
- основной персонал – **7,9%**;
- прочие работники – **10,6%**.

Компенсационные выплаты в отчётном периоде составили: рублей (без учета р/к). Это выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) – **11 096 095,35** руб.; выплата районного коэффициента – **7 891 244,36** руб.; доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы – **1 065 098,21**руб.; доплаты за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – **1 198 350,79**руб.; доплаты за работу в ночное время – **115 278,88** руб.; доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – **38 880,00**руб.

Стимулирующие выплаты за отчётный период составили: ежемесячные стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – **6 169 573,92**руб., материальная помощь – **1000,00** руб.

Сумма выплат на установление повышающих коэффициентов составила – **2 852 245,40** руб. (повышающий коэффициент за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание).

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) от фонда заработной платы составила **70,2 %**.

Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2020 г. составила - **414 689,20** руб. (всего зарегистрировано **276** больничных листов, общее количество календарных дней – **2988** (в 2020 г. всего было зарегистрировано – **257** больничных листов).

Целевые показатели средней заработной платы за отчетный период выполнены в нашем учреждении с результатами:

- для педагогических работников рост по сравнению с аналогичным периодом 2020 года составил – **7,9 %** (**2021 г. – 44 531,55** целевой показатель в **2021 г. – 38253,06** руб.);

- для непедагогических работников рост средней заработной платы по сравнению с аналогичным периодом 2020 года составил - **10,6 %** (**2020г. - 20627,73** руб., целевой показатель – **19987,69** руб.).

В целях социальной защищенности работников учреждения, а так же поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, с учетом уровня профессиональной подготовки, важности и ответственности выполнения поставленных задач, организацию работы по наставничеству, участие в городских мероприятиях: 23 февраля, 8 марта, за подготовку ЛОК, участие в конкурсе «школа Росатома – это мы» производилось премирование работников в соответствии с Положением об оплате труда учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период составили – **1 760 820,78** руб.

В целом средняя заработная плата в организации за отчётный период составила **33 648,30** руб., рост средней заработной платы относительно соответствующему периоду прошлого года составил **9,56%**.

Отношение оплаты труда **10 %** высокооплачиваемых работников нашей организации к **10 %** низкооплачиваемым работникам составило **3,59 %**.

Заработная плата выплачивалась работникам **2** раза в месяц, случаев задержки выплаты заработной платы, а также выплат ниже минимального размера оплаты труда за отчётный период не было.

Минимальный размер начисленной заработной платы работника за полный отработанный месяц составил – **15 350,40** руб.

В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

Охрана труда в организации обеспечивается организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021

год». Своевременно организовывались и проводились обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников, организовывался трехступенчатый контроль состояния охраны труда в детских садах, были созданы условия для работы комиссии по охране труда и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. За первое полугодие 2021 года комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда всех работников, по итогам которой к работе допущены все работники.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила **1 385 033,8 руб.**, **0,74 %** от фонда, в том числе:

- на проведение медосмотров работников в отчетный период было направлено **228 873,10 руб.** (всем работникам на период прохождения медосмотра была сохранена средняя заработная плата);
- на оценку знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке – **11 529,00 руб.**;
- на приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств – **275 810,00 руб.**;
- на обучение по вопросам ОТ – **23 600,00 руб.**;
- на проверку и испытание лестниц-стремянков, оборудования – **20 800,00 руб.**;
- приобретение спецодежды, других СИЗ – **37 908,00 руб.**;
- проведение специальной оценки условий труда – **29 925,00 руб.**;
- приобретение медикаментов для оказания первой медицинской помощи – **8 554,00 руб.**;
- очистку крыш зданий, территорий – **17 922,00 руб.**;
- утилизацию люминесцентных ламп – **0,00 руб.**;
- санитарно-гигиенические, санитарно-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля – **92 030,00 руб.**;
- дератизацию и дезинсекцию, бактерицидную обработку помещений – **31 368,76 руб.**;
- вывоз, размещение и захоронение отходов – **84 642,00 руб.**;
- компенсацию работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – **522 072,97, руб.**;
- капитальные и текущие ремонты – **0,00 руб.**

В целом комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в отчетном периоде.

В 2021 году 219 работников учреждения подлежат диспансеризации, за первое полугодие прошли диспансеризацию – 32 работника (15%). Всем работникам предоставлена возможность прохождения диспансеризации во время работы с сохранением среднего заработка.

Режим труда, отдыха, предоставление отпусков регламентировались локальными актами учреждения, всем работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. За отчетный период **89** работникам предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по личным заявлениям (**226 к.д.**). Ученические отпуска предоставлены **9** работникам, дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях труда предоставлены **5** работникам. Предоставлены дни с сохранением средней заработной платы в количестве **150** дней, в том числе - за время дежурства на дому в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве **50** дней, **12** дней отдыха, работникам являющимся донорами крови, **3** дня по случаю смерти близкого родственника, **5** дней по уходу за ребенком-инвалидом, **8** дней – для прохождения медицинского обследования (по беременности).

За отчетный период были наложены дисциплинарные взыскания на 21 работника, в т.ч. за некачественное выполнение должностных обязанностей и нарушение трудовой дисциплины.

Работа с молодежью.

В организации работают **52 (20 %)** молодых работников, в т.ч. **28** педагогов и **24** работников из числа прочего персонала. Среди молодых педагогов высшее образование имеет **21** человек (**75 %**). Квалификационные категории и соответствие занимаемой должности имеют **16** молодых педагогов (**57%**). Один молодой педагог включен в кадровый резерв по должности заведующий структурным подразделением. Из числа прочего персонала **3** работника получают высшее образование по профилю «дошкольное образование», **3** человека включены в кадровый резерв по должности воспитатель, все они уже переведены временно в воспитатели. В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству – были сформированы **11** пар, в течение всего отчетного периода осуществлялось поощрение наставников. Создан кадровый резерв по разным должностям – **24** человека. Всем молодым работникам созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.

Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом: на обучение работников было выделено - **66 700 рублей**, прошли обучение **69** человека, из них **5** руководителей, **54** педагогов, **10** человек из числа прочего персонала. Всем направляемым на обучение сохранялась средняя заработная плата.

Аттестовано на квалификационную категорию **6** педагогических работников: **3** - на первую, на соответствие занимаемой должности – **3** педагога. Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории в отчетном периоде составила **68,9 % (91 чел.)**, доля педагогов, аттестованных в целом составила **85,6 % (113 чел.)**.

В целом Коллективный договор за 1 полугодие 2021 год со стороны работодателя считаю выполненным.

Хочу отметить, что благодаря работе двухсторонней комиссии, осуществляющей полноценный контроль за исполнением Коллективного договора, своевременным внесением поправок и предложений, как со стороны работодателя, так и со стороны работников, в нашем учреждении конструктивно и оперативно решаются все возникающие вопросы, происходит урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий. Поэтому выражаю благодарность всем, кто участвовал в контроле выполнения Коллективного договора, подготовке предложений в редакцию Коллективного договора.

Предлагаю и в дальнейшем продолжать работу над совершенствованием Коллективного договора нашего учреждения.

В заключение хочу выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашей организации, успешности на рынке образовательных услуг в условиях конкуренции. В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива – эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и как следствие снижение неэффективных расходов при оплате нерабочих дней в связи с больничными листами, качественных результатах при выполнении муниципального задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Отчет о выполнении коллективного договора за 1 полугодие 2021 год

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	3. Оплата труда, выплата компенсаций	3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детского сад «Гармония», являющегося комбинированным вида «Гармония», Приложение № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).	Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».
		3.2. Заработная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.	Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда.
		3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.	Оплата труда производилась на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
		3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.
		3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.	70,2 % (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).
		3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке,	Индексация заработной платы работников организации производится на основании «Дорожной карты».

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		предусмотренном локальными актами организации.	
		3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.	На медицинское освидетельствование работники не направлялись.
		3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.	Нарушений не зафиксировано.
		3.9. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.	Нарушений не зафиксировано.
		3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.	За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 50 дней.
		3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Выплаты производились согласно Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		3.12. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору.
		3.13. Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 21 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 6 числа, следующего за расчетным.	Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.
		3.14. Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.	Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листков.
		3.15. Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного человека, установленного нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.	15350,40 рублей, в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области
		3.16. В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использует 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для отпусков), если иное не предусмотрено законодательством РФ.	Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпусков) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с 255 ФЗ РФ.
	3.17. Производит выплату отпусков не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника. В случае несвоевременной оплаты отпусков по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.		Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели. Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (ученический отпуск был предоставлен – 9 ученикам);

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		3.18. Оплата времени простоя: Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.	- дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 5 работникам).
		4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам. 4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством. 4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов. 4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за	Простоев не было. Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы. Создано 6 рабочих мест: дворник – 1, кастаньянша – 1, инструктор по физической культуре – 1, уборщик служебных помещений – 2 (по 0,5 ставки). В счет квоты в учреждении на данный момент работает 2 инвалида. Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН. Сокращений не было.
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников		

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности. 4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы. 4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка. 4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония». 4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату. 4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников	Ликвидации рабочих мест и сокращения численности штата не было. Расторжений трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ не было. Сокращений численности или штата не было. Прошли обучение 69 чел., из них: - руководители – 5 чел.; - педагоги – 54 чел.; - прочий персонал – 10 чел. Всего аттестовано: 6 чел., в т.ч.: - высшая категория - 0 чел.; - первая категория - 3 чел.; - соответствие занимаемой должности - 3 чел. По итогам присвоения категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С: Кадры, трудовые книжки и личные дела. Сокращений численности или штата не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		преимуществом право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию. 4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией. 4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест. 4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников.	
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие. 5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год. 5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.	Изменений условия оплаты труда в период предупреждения работников о предстоящем сокращении не было. Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 01.12.2020 № 1494 к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленном законодательством сроки. Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму. Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 01.12.2020 № 1494 к.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.	Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 01.12.2020 № 1494 к.
		5.6. В течение рабочего времени предоставляет работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.	Установлены регламентированные перерывы согласно Приложения № 4 к коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка).
		5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.	Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.
		5.8. Предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.	Отпуск без сохранения заработной платы предоставлен в количестве – 226 к.д., на основании письменных заявлений.
		5.9. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опекунство или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.	Заявлений от работников не поступало.
	5.10. Предоставляет работникам на	По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы: - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней в году; - работающим инвалидам до 60 календарных дней в году; - педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года (ст. 128 ТК РФ); - работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; - по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 рабочий день – с сохранением средней заработной платы).	свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) предоставлено 3 дня с сохранением средней заработной платы.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы по случаю бракосочетания.	Заявлений от работников не поступало.
		5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.
		5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляется другой день отдыха.	Предоставлено 12 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимся донорами крови.
		5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня по итогам работы за отчетный период.	Заявлений от работников не поступало.
		6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.	Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год».
4.	6. Охрана труда	6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющих нарушения условий труда работников.	Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.
		6.5. Обеспечивает за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами	Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		работников сертифицированной или декларируемой, в соответствии с установленным законодательством РФ о техническом регулировании порядке специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства. Обеспечивает хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты. Организует контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.	Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония». За первое полугодие 2021 года приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 37 907,55 рублей.
		6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.	Своевременно организуется и проводится обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников.
		6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.	Все работники своевременно согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год. Инструктажи проводятся 2 раза в год (февраль, август). За первое полугодие 2021 года комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда специалистов АУП и вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники.
		6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой	С 06 мая по 13 декабря 2019 г., с 20 января по 21 сентября 2020 г. проведена специальная оценка условий труда на 246 рабочих

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.	местах, по результатам которой установлены: - 166 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2); - 60 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1); - 20 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2). В 2021 году проводится СОУТ, заключен договор с «НПЦ сертификации охраны труда». По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску).
	6.9. Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть: - знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; - дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.	Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.	Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.
	6.10. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.		Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год, утвержденному приказом директора от 11.01.2021 г. № 03а.
	6.11. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и		Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 21.04.2021 г. № 46а.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».	
		6.11.1. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных психиатрических освидетельствований в течение трудовой деятельности работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения освидетельствований 6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации: - на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет); - на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше); - на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет). Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления по согласованию с работодателем. Работник предоставляет справку медицинского учреждения о времени и дате прохождения диспансеризации.	За первое полугодие 2021 года 108 человек прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров потрачено – 228 873,10 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.
			Заявлений от работников не поступало.
		6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без	Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	
		6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.	Аварийных ситуаций не было.
		6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний.	За первое полугодие 2021 года в МАДОУ «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано.
		6.16. Обеспечивает санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.	За первое полугодие 2021 года в санатории «Усть-Качка» пролечился 1 человек. В профилактории «Изумруд» работники не пролечивались.
		6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Нарушений не зафиксировано.
		6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.	Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами, и справочными материалами по охране труда.
		6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 35а от 29.03.2021 г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 94а от 18.06.2021 г.
		6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:	Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		- обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы; - освобождает от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.	
		6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда, а также о средствах индивидуальной защиты.	При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда.
		6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых моющих средств, используемых согласно СанПиН как средства личной гигиены работников.	За первое полугодие 2021 года моющих средств, используемых согласно СанПиН, приобретено на сумму 275 810,02 рублей.
		6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязненных, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.	Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.
5.	7. Социальная защита	7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в дошкольных образовательных организациях	Поздравительные ролики с днем Победы, с 1 мая, с юбилеем.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		НГО.	
		7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.	Предоставлено 5 дней с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов.
		7.4. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, внедряет для работника скользящий (гибкий) график работы.	Заявлений от работников не поступало.
		7.5. При необходимости организует систему повышения квалификации и переобучения для работников, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.	Заявлений от работников не поступало.
		7.6. При необходимости организует обучение новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.	Заявлений от работников не поступало.
		7.7. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).	Поступило 1 заявление, работник пролечивается в санатории Усть-Качка.
		7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии. 7.10. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований: - Нового года; - Дня 8-е Марта; - Юбилейных дат со дня основания детских садов; - Дня воспитателя и всех дошкольных работников; - С благодарностью за труд; - Дня профсоюзного активиста и др.	Заявлений от работников не поступало.
		7.11. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.	- Участие в городском конкурсе «Лучший работник по охране труда» (3 человека). - Участие в конкурсе агитбригад (11 человек), - видеоролики мероприятий в честь 8 марта (80 человек), - день здоровья «Лыжня России» (287 человек), - день профсоюзного активиста (159 человек), - участие в благотворительных акциях: поздравь солдата (ВЧ 3280 к 23 февраля), «Подарок ветерану», «Поддержи лапу друга», «Книги и вещи для малышей». Участие в спортивных мероприятиях: - посещение бассейна (шк. № 40, «Дельфин»); - городской шашечный турнир; - соревнования по Дартсу; - сдача норм ГТО. Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима.
6.	8. Работа с молодежью	8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 52 работника в возрасте не старше 35 лет.
		8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее специальное образование.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 28 педагогов в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.
		8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации: - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества.	Создан кадровый резерв по различным должностям – 24 человека.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		8.4. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования впервые ищущих работу. 8.5. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.	В учреждении ежегодно ведётся работа по организации наставничества, с 01.01.2021 по 30.05.2021 работало 11 пар наставников.
		8.7. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта. 8.8. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством. 8.9. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности. 8.10. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации. Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным	В соответствии с разработанным планом работы молодые работники учреждения участвовали в: - конкурсе агитбригад; - благотворительных акциях: «Книги, вещи для малышей», «Поддержи лапу друга»; - волонтерстве ; - подготовке поздравительных видеороликов - «Поздравления с Днём Победы»; - фестивале по наставничеству; - городском мероприятии Граффити; - региональном слете молодежи г.Кыштым. Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи. Заявлений не поступало. В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве. Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		экзаменам в учреждения профессионального образования.	
		8.11. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). 8.12. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных источников и др.). 8.13. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации. 9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы. Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителем) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней	На основании заявления при рождении ребенка выплачена материальная помощь 1 человеку. Выделено средств на повышение квалификации кадров - 66 700 рублей. За отчетный период осуществлялось поощрение наставников в размере 30% от оклада. Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон			

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		заработной платы.	
		9.5. Предоставляет уполномоченным по охране труда подразделениям 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда.	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.	На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.
		9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.	Кабинет заведующего структурным подразделением по адресу ул. Ленина, 24.
		9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».
		9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.	Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
		9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.	Случаев не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.
		9.12. Обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано.
		9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Случаев не было.

Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

Награды		Обеспечено всего в 1 полугодии 2021 г., человек
Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ»		0
Почетная грамота Министерства просвещения РФ		0
Благодарность Министерства просвещения РФ		0
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом		0
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО		1
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО		18
Благодарственное письмо ТЕРКОМ, Благодарность ТЕРКОМ, Почётная грамота федерации профсоюзов		0
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»		0

		ИТОГО	19
--	--	-------	----

Отчет
о финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору
за 1 полугодие 2021 года

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
1	2	3	4
2	Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2020-2023 г. "Положение об оплате труда"		
	Порядок и условия оплаты труда работников		Общая сумма выплат без учета р/к
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности	22 130 698,89	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	4 347 104,00	
	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	2 852 245,40	
2.3	Повышающий коэффициент Компенсационные выплаты		Общая сумма выплат без учета р/к
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	372 553,91	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	7 891 244,36	

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	1 065 098,21	Общая сумма выплат без учета р/к
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	115 278,88	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	38 880,00	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	1 198 350,79	
2.4.	Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2021 году	414 689,20	
	Стимулирующие выплаты		Суммы выплат приведены без учета р/к
	Установление выплат стимулирующего характера.		
2.4.1.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	6 169 573,92	
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	366 502,40	
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	1 760 820,78	
2.4.4.	- материальная помощь.	1000,00	

Примечание: средняя заработная плата по учреждению в I полугодии 2020 – I полугодие 2021 гг.

Показатель	(1 полугодие) 2020 год	(1 полугодие) 2021 год	Отклонение 1п. 2020 год – 1п. 2021 (+, -)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	30 710,04	33 648,30	+2 938,26	+9,56%

Директор



А.К. Вохмякова

**План номенклатурных мероприятий по охране труда
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2021 год**

Наименование мероприятий	Заплани- рованная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2021 года (в рублях)		Израсходи- вано в 2021 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	
1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ	23 600,00	23 600,00	0,00	23 600,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	22 000,00	0,00	8 554,00	8 554,00
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств	900 000,00	272 975,10	2 834,92	275 810,00
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	17 600,00	0,00	0,00	0,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	70 000,00	16 675,00	21 232,55	37 908,00
6. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	99 750,00	29 925,00	0,00	29 925,00
7. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	57 898,00	7 864,56	23 504,20	31 368, 76
8. Предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование	867 055,00	102 280,40	126 592,70	228 873,10
9. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек)	10 000,00	14 652,00	3 270,00	17 922,00
10. Капитальные и текущие ремонты	5 627 116,80	0,00	0,00	0,00
11. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	165 660,00	58 743,60	33 285,80	92 030,00
12. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	30 282,00	3 969,00	7 560,00	11 529,00
13. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	450 340,00	196 661,00	325411,97	522 072,97
14. Утилизация люминесцентных ламп.	5 413,00	0,00	0,00	0,00
15. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	205 310,22	33 856,80	50 785,20	84 642,00
ВСЕГО:	8 552 025,02	761 202,46	603 031,34	1 385 033,8

Выполнение плана по затратам на мероприятия по охране труда в МАДОУ детский сад «Гармония» за I полугодие 2021 года составило 16,20 %

**Отчет
профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора
за 1 полугодие 2021**

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Гармония»
Изотова Л.Ю.

Трудовой коллектив МАДОУ детский сад «Гармония» - это 252 работника.

Членов профсоюза – 161 человек, что составляет 65 %.

Вновь поступающие на работу сотрудники вступают в профсоюз при оформлении документов в ОК.

Численности работников в профсоюзной организации не сокращается.

Роль профсоюза в контроле выполнения обязательств работодателя в соблюдении трудового законодательства неоспорима. В поддержке имиджа образовательной организации в условиях конкуренции на рынке услуг за государственные субсидии (за рабочие места) профсоюз играет роль как индикатор социальной активности организации. Социально инертные организации в условиях современного информационного общества не могут претендовать на успешность и развитие. А чтобы жить хорошо (стабильно), нужно развиваться и соответствовать требованиям времени.

Выполнение Коллективного договора стороной работников характеризуется следующими показателями:

- **Уровень трудовой дисциплины** – это отсутствие пропусков работы по неуважительным причинам, добросовестное исполнение должностных обязанностей.
- **Уровень соблюдения санитарного законодательства на рабочих местах в образовательной организации** – прохождение медосмотров, вакцинации, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму.
- **Повышение квалификации и качества работы на своем рабочем месте.**
- **Выполнение норм и требований ОТ, постоянное совершенствование своих знаний в этой области.**
- **Проявление заботы о своем здоровье и недопущение нарушений эпидрежима во время работы** – это прохождение диспансеризации, вакцинации, медицинских осмотров, соблюдение мер профилактики во время карантинов и исключение случаев безосновательных отказов от прививок.
- **Соблюдение этических норм поведения, бесконфликтность, уважительное отношение к окружающим, толерантность**

От того, как в коллективе сформирована корпоративная культура, зависят результаты деятельности всего учреждения.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве. В течение отчетного периода было проведено заседания двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и др. Все предложения по изменению Коллективного договора, касающихся оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам д/садов, поступившие от работников в обязательном порядке рассматривались на ближайшем заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся профкомом.

Трудовые коллективы признают, что в целом Коллективный договор выполняется. Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

Остановимся на результатах первого полугодия 2021 года.

Трудовая дисциплина:

Работники за первое полугодие 2021 год нарушали требования внутреннего трудового распорядка, либо недобросовестно исполняли свои должностные обязанности, что подтверждено приказами по учреждению.

✓ Работников, отказавшихся проходить медицинский осмотр - нет.

Обучение по программе санминимума все работники проходят регулярно, по графику работодателя.

Обязательную вакцинацию против гепатита «А» и дизентерии, проходят по плану все подлежащие ей. Вакцинацию против COVID-19 в первом полугодии 2021 года стали активно проходить.

Повышение квалификации, по плану работодателя, прошли все работники (отказов не было). Некоторые педагогические работники по личной инициативе прошли дополнительное обучение за свой счет в личное время.

✓ За 2021 год было аттестованы педагогические работники, из них на соответствие занимаемой должности; на первую квалификационную категорию; на высшую квалификационную категорию. Активно проходил обмен опытом работы на своих рабочих местах в детских садах.

В течение первого полугодия 2021 года, по 7 детским садам фактов предоставления некачественных услуг, обусловившие жалобы потребителей (родителей воспитанников) выявлено не было.

✓ Относительно охраны труда, в коллективе травм не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

✓ За первое полугодие 2021 года потерь рабочего времени по больничным листам за первое полугодие 2021 год много.

✓ Работники МАДОУ детский сад «Гармония» проходят диспансеризацию, случаев отказов от прохождения диспансеризации и профилактической вакцинации, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности образовательной организации.

✓ Корпоративная культура нашего учреждения находится в стадии развития. Корпоративная культура является основой для формирования имиджа учреждения. Каков образ нашей организации в едином городском пространстве зависит от каждого из нас. Только учреждение «привлекательного» образа может успешно конкурировать на рынке образовательных услуг.

К сожалению, полностью исключить конфликтные ситуации не удастся и у нас в учреждении создана и работает согласительная комиссия.

Этика поведения сотрудника образовательной организации должна соответствовать ожиданиям окружающих людей: культуры и доброжелательности во взаимоотношениях.

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов. В МАДОУ детский сад «Гармония» создана и работает комиссия профкома по охране труда, в июне на президиуме Теркома был заслушан отчет по работе комиссии.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении, перечень мероприятий направленных на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Уполномоченные по охране труда в детских садах систематически, 1 раз в месяц, а дежурные по графику ежедневно проводят проверки соблюдения техники безопасности работниками и создания безопасных условий труда на рабочих местах, осуществляют

общественный контроль проведения инструктажей и своевременного заполнения соответствующей документации.

Но хочется отметить, что в детских садах, включают уполномоченных по охране труда в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния групповых и общественных помещений.

К проведению летней оздоровительной компании, уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Анализ состояния работы по охране труда вскрыл проблему обучения уполномоченных в детских садах. В настоящее время 8 общественников могут выполнять обязанности уполномоченного по охране труда

Приняли участие в городском конкурсе « Лучший руководитель по ОТ»

По итогам первого полугодия 2021 года текучесть кадров не значительная. Достаточно стабильный коллектив способен выполнять поставленные цели и задачи.

Со стороны работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений переговоры ведут члены профсоюза.

За первое полугодие 2021 года проведено заседания, где были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов. Результатом ее работы явились изменения в Коллективного договора « Положение по оплате труда.

Предлагаю продолжить совершенствовать Коллективный договор путем переговорного процесса.

За отчетный период состоялось 6 заседаний профкома, на повестках дня которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме приказов директора и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя юридическое консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» постоянно поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений.

Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, летней оздоровительной компании, получения материальной помощи.

Так же поступали обращения, касающиеся принятия изменений коллективного договора, его разделов в которых говорится о социальных льготах. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность с подключением, при необходимости, специалистов Теркома.

Совместно с Теркомом профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям. В декабре 2020 г. в профком поступило 2 заявления от работников на санаторно-курортное лечение. Все они были рассмотрены на заседании профкома и удовлетворены исходя из выделенных нам средств.

Еще одно направление деятельности профкома – это организация культурно-массовых и спортивных мероприятий. Нами уделяется этому направлению достаточно большое внимание, так как именно в этой профсоюзной деятельности решаются задачи формирования корпоративной культуры учреждения и обеспечения широких возможностей для самореализации каждого члена коллектива.

В детских садах так же наряду с традиционными мероприятиями, такими как празднование дней рождений и юбилеев сотрудников, поздравление с календарными и профессиональными праздниками, и т.д. все чаще встречаются тематические мероприятия включающее в себя разнообразные формы организации и проведения.

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест.

Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях. Для поздравления с Днем победы ветеранов ВОВ и тружеников тыла в детских садах были подготовлены и проведены концертные программы, торжественные встречи, организовано посещение 9 ветеранов на дому.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2021 год.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены 2 Дня здоровья для сотрудников и их семей: День здоровья в рамках декады «Кросс-нации», лыжного спорта на Лыжной базе спорт-клуба «Кедр»

- 21 работник МАДОУ детского сада «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40».

- работники МАДОУ детского сада «Гармония» и члены их семей участвовали в «Лыжне России» и заняли 1 место по массовости, в лыжном марафоне «Европа-Азия»

Уже традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска.

9 мая приняли участи в легкоатлетическом пробеге 3 человека.

В настоящее время в общем зачете спартакиады наша команда находится в призерах. Мы надеемся, что до окончания соревнований сотрудники всех дошкольных учреждений выступят в сборной команде и достойно подойдут к финишу по всем видам спорта.

Следующий раздел это работа с молодежью - это развитие творческой и производственной активности молодёжи. При профкоме создана Молодёжная комиссия. В МАДОУ детский сад «Гармония». С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы» и городской акции «Молодежь родному городу»,

- Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.

В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 5 педагогов нашего учреждения, Идрисова Гульнара из д/с 10 стала призером данного конкурса и заняла 2 место.

Был проведен фестиваль по наставничеству с показом открытых мероприятий, круглый стол с презентацией проектов по наставничеству.

Наставникам в Положение по оплате труда, производится доплата наставникам до 30 %.

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Гармония», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. За это время по ходатайству профсоюзного комитета учреждения были награждены Благодарственными письмами Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 9 человек, ходатайствовали о награждении благодарностями ЦК Профсоюза 3 человекам, за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония». Наградная комиссия учреждения рассматривает все ходатайства от д/с на разные виды наград.

В заключении своего доклада я хочу поблагодарить за работу всех членов профкома нашего учреждения, всех профоргов детских садов за их нелегкий труд, ответственное отношение к общественному поручению. Хочется сказать слова благодарности и членам двусторонней комиссии, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров. Надеемся, что сформировались социально-активные, социально-ориентированные профгруппы, профком, которые продолжают и приумножат уже имеющиеся традиции, существующие в дошкольных учреждениях города.

Со стороны коллектива договорные обязательства считаем в целом выполненными. Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Председатель профкома



Л.Ю. Изотова