

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

Отчет
о выполнении Коллективного договора
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг.
между работодателем и работниками
МАДОУ детский сад «Гармония»
за 2021 год

г. Новоуральск

2021 г.

Отчет о выполнении коллективного договора за 2021 год

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	3. Оплата труда, выплата компенсаций	3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Нововуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).	Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Нововуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».
		3.2. Заработная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.	Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда.
		3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.	Оплата труда производилась на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
		3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.
		3.5. Устанавливает доплату оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.	73 % (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).
		3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке,	Заработная плата проиндексирована с 01.10.2021 на основании Постановления № 1873-а от 31.08.2021 . 01.10.2021 г. в 1,037 раза всем категориям работников. С 01.11.2021 г. - педагогическим работникам, с

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	предусмотренном локальными актами организации.	01.12.2021 г. прочим работникам, финансируемым из местного бюджета на 3 %.	Контроль исполнения
	3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.	На медицинское освидетельствование работники не направлялись.	
	3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.	Нарушений не зафиксировано.	
	3.9. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.	Нарушений не зафиксировано.	
	3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.	За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 53 дня.	Выплаты производились согласно Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
	3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.		

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	3.12. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.		Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору.
	3.13. Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 21 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 6 числа, следующего за расчетным.		Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.
	3.14. Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.		Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листков.
	3.15. Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного человека, установленного нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.		15 350,00 рублей, в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области
	3.16. В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода используется 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных), если иное не предусмотрено законодательством РФ.		Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с 255 ФЗ РФ.
	3.17. Производит выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника. В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.		Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели. Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (ученический отпуск был предоставлен – 10 учащимся);

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	3.18. Оплата времени простоя: Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.	- дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 26 работникам). Простоев не было. Хотелось бы отметить, что в непростых для всех условиях пандемии при работе в дистанционном режиме в Учреждении в полном объеме выплачивалась заработная плата всем категориям работников, в том числе были сохранены выплаты стимулирующего характера.	Контроль исполнения
2.	4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам. 4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством. 4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов. 4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные	Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы. Создано 5 рабочих мест: дворник – 1, кастиляница – 1, уборщик служебных помещений - 3 (по 0,5 ставки). В счет квоты в Учреждении на данный момент работает 2 инвалида. Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН. -----	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности. 4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы. 4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка. 4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония». 4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организовывает с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.	Контроль исполнения	
	4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе		Прошли обучение 89 чел., из них: - руководители – 5 чел.; - педагоги – 82 чел.; - прочий персонал – 2 чел. Всего аттестовано: 9 чел., в т.ч.: - высшая категория - 3 чел.; - первая категория - 6 чел.; - соответствие занимаемой должности - 3 чел. По итогам присвоения категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С: Кадры, трудовые книжки и личные дела.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.		
	4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.	Реорганизации или ликвидации предприятия не было.	
	4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.	-----	
	4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников.	-----	
3.	5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие.	Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 01.12.2021 № 2133к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки.	
3.	5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год.	Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму.	
3.	5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.	Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 01.12.2021 № 2133к.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.	Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 01.12.2021 № 2133к.	
	5.6. В течение рабочего времени предоставляет работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.	Установлены регламентированные перерывы согласно Приложения № 4 к коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка).	
	5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.	Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.	
	5.8. Предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.	Отпуск без сохранения заработной платы представлялся 171 работнику, на основании письменных заявлений.	
	5.9. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опекунство или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.	Работникам имеющим ребенка первоклассника предоставлено 6 дней.	
	5.10. Предоставляет работникам на	По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы: - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней в году; - работающим инвалидам до 60 календарных дней в году; - педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года (ст. 128 ТК РФ); - работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; - по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 рабочий день – с сохранением средней заработной платы).	свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) было предоставлено 8 дней с сохранением средней заработной платы.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы по случаю бракосочетания.	Заявлений от работников не поступало.	Контроль исполнения
	5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.	
	5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляется другой день отдыха.	Предоставлено 21 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимся донорами крови.	
	5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня по итогам работы за отчетный период.	Заявлений от работников не поступало.	
4.	6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.	Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год».	
	6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.	Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.	
	6.5. Обеспечивает применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.	Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%.	
6. Охрана труда			

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора
	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами.	Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония». За 2021 год приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 187 480,05 рублей
	6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.	Своевременно организуется и проводится обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников.
	6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля выполнения работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.	Все работники своевременно согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год. Инструктажи проводятся 2 раза в год (февраль, август). В 2021 году комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники.
	6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.	С 06 мая по 13 декабря 2019 г., с 20 января по 21 сентября 2020 г., с 21 января 2021 г. по 17 января 2022 г. проведена специальная оценка условий труда на 222 рабочих местах, по результатам которой установлены: - 10 рабочих мест – оптимальные условия труда (класс 1); - 139 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2); - 54 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
		Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			3.1); - 19 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2). По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску). Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.
	Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть: - знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; - дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.	Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год, утвержденного приказом директора от 11.01.2021 г. № 03а.	
	6.9. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.	Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 21.04.2021 г. № 46а.	
	6.10. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.		
	6.11. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и	За 2021 год 255 человек прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, потрачено – 1 002 404,00 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Контроль исполнения	
	6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации: - на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет); - на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше); - на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет). Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления по согласованию с работодателем.	Представлены дни 2 работникам на основании заявлений.	
	6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.	
	6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.	Аварийных ситуаций не было.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний.		За 2021 год в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано.
	6.16. Обеспечивает санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.		За 2021 год на санаторно-курортном лечении, пролечились 3 сотрудника.
	6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.		Нарушений не зафиксировано.
	6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.		Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами, и справочными материалами по охране труда.
	6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.		Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 35а от 29.03.2021 г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 94а от 18.06.2021 г.
	6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда: - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы; - освобождает от основной работы с		Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.		Контроль исполнения
	6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда, а также о средствах индивидуальной защиты.	При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда	
	6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых моющих средств, использования средств согласно СанПиН как средства личной гигиены работников.	За 2021 год моющих средств, используемых согласно СанПиН приобретено на сумму 833 908,72 рублей.	
	6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязнениях, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.	Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.	
	7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в дошкольных образовательных организациях НГО.	Поздравительные ролики с днем Победы. Поздравление с днем пожилого человека, с днем дошкольного работника.	
5.	7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.	Заявлений от работников не поступало.	
7. Социальная защита	7.4. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, внедряет для работника скользящий (гибкий) график работы.	Заявлений от работников не поступало.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	7.5. При необходимости организует систему повышения квалификации и переобучения для работников, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.	Заявлений от работников не поступало.	
	7.6. При необходимости организует обучение новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.	Заявлений от работников не поступало.	Заявления от 3 работников поступили. 2 работника пролечились в здравницах России, 1 работник в профилактории «Измумруд».
	7.7. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).		Заявления от работников поступили. 2 работника пролечились в здравницах России, 1 работник в профилактории «Измумруд».
	7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Материальная помощь оказывалась в размере 1000 рублей.	
	7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.	- Поздравление коллективов детских садов с юбилейными датами д/с 39. - Организация поездок выходного дня для активных членов профсоюза в город Екатеринбург. - Участие в первомайской ВК демонстрации, и митинге, посвященному
	7.10. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований: - Нового года;		

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора
	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	7.11. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников. 8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет. 8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее специальное образование. 8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации: - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества. 8.4. Содействуют трудоустройству и закрепленно на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования впервые ищущих работу. 8.5. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.	Дню Победы. - Участие в субботниках «Чистый город». - Поздравление ветеранов с днем Победы. - Открытие выставок «История в лицах», «Игрушки из прошлого». - Поздравление труженников тыла с 8 марта. - Поздравление бывших работников с юбилейными датами и днем пожилого человека. - День рождения МАДОУ детский сад «Гармония». - День дошкольного работника для МАДОУ. Участие в спортивных мероприятиях: - посещение бассейна (шк. № 40, «Дельфин»); - сдача норм ГТО (2 человека сдали нормы ГТО на золотой значок). Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима. В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 41 работник в возрасте не старше 35 лет. В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 23 педагога в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование. Создан кадровый резерв по различным должностям – 24 человека. В учреждении ежегодно ведётся работа по организации наставничества, с 01.09.2021 по 31.12.2021 работало 12 пар наставников. Работники учреждения участвовали в: - субботниках по благоустройству города; - спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома;
6.	8. Работа с молодежью	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	8.7. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.		- городском фестивале «Граффити»; - городском творческом фестивале; - благотворительных акциях: «Тёплые вещи», «Книги, канцелярские товары», «Подарок ребёнку из детского дома»; - конкурсе плакатов по ОТ, видеороликов; - городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодежи».
	8.8. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.		Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
	8.9. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.		Заявлений не поступало.
	8.10. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации. Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.		В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве.
	8.11. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей).		Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
	8.12. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных		Заявлений от работников не поступало.
			Выделено средств на повышение квалификации кадров - 174 500,00 рублей.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	источников и др.).		
	8.13. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации. 9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы. Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителем) выбранного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы. 9.5. Предоставляет уполномоченным по охране труда подразделениям 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда. 9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города	За отчетный период осуществлялось поощрение наставников в размере 30% от оклада. Предоставляется в соответствии с Коллективным договором. Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.	На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.
9. Развитие социального партнерства и координация действий сторон			

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	
	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.	
	9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.	Кабинет заведующего структурным подразделением по адресу ул. Ленина, 24.
	9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».
	9.9. Ежегодно знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.	Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
	9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.	Случаев не было.
	9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.
	9.12. Обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членом профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Случаев не было.

Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

Награды		Обеспечено всего в 2021 г., человек
Награды Министерства просвещения РФ		2
Почетная грамота Главы НГО		2
Благодарственное письмо Главы НГО		2
Благодарственное письмо Думы НГО		6
Почетная грамота начальника УО		25
Благодарность начальника УО		14
ИТОГО:		51

Отчет
о финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору
за 2021 год

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
1	2	3	4
Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2020-2023 г. "Положение об оплате труда"			
2	Порядок и условия оплаты труда работников	109 290 967,84	Общая сумма выплат без учета р/к
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности	41 280 705,28	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	8 117 277,99	
2.5.	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	5 369 474,66	
2.3	Повышающий коэффициент Компенсационные выплаты		
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	667 963,34	Суммы выплат приведены без учета р/к

2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	15	892 706,25	Общая сумма выплат без учета р/к
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	2	153 365,25	
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	222	553,65	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	41	875,20	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	2	212 765,23	
2.4.	Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2020 году	797	889,67	Общая сумма выплат без учета р/к
	Стимулирующие выплаты			
	Установление выплат стимулирующего характера.			
2.4.1.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	12	015 091,75	
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	0,00		
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	16	402 115,35	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.4.4.	- материальная помощь.	1	000,00	
Примечание: средняя заработная плата по учреждению в 2020г., 2021 г.				
Показатель	2020 г., руб.	2021 г., руб.	Отклонение 2020-2021 (+,-)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	29 292,82	34 505,48	+5 212,66	+17,79%

№ п/п	Пункт Территориального соглашения	Пункт Вашего коллективного договора	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период
1	2	3	4	5	6

1. Оплата труда

1.1	3.3, 3.28		Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	0
			Сумма задолженности	рублей	0
1.2	3.2, 3.19, 3.28		Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	15 350,40
1.3	3.1, 3.2, 3.24, 3.28		Среднемесячная начисленная заработная плата - в т.ч. рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	рублей %	34 505,48 рост 17,79
1.4	3.4, 3.23, 3.27		Доля постоянных выплат (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент) в фонде оплаты труда	%	73
1.5	3.19, 3.26, 3.27		Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда: -руководители; -основной персонал; -прочие работники	%	5,25% 65,46% 29,29
1.6	3.1, 3.22		Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени)	человек	0
1.7	3.4, 3.18, 3.29		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда	рублей	8 730,00
1.8	3.26, 3.27		Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	децимальный коэффициент	3,08

**План номенклатурных мероприятий по охране труда
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2021 год**

Наименование мероприятий	Заплани- рованная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2021 года (в рублях)				Израсхо- довано в 2021 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ	23 600,00	23 600,00	0,00	0,00	0,00	23 600,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	22 000,00	0,00	8 554,00	6 200,00	3 600,00	18 354,00
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств	900 000,00	272 975,10	2 834,92	207 837,50	350 261,20	833 908,72
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	17 600,00	0,00	0,00	20 800,00	0,00	20 800,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	70 000,00	16 675,00	21 232,55	72 280,00	77 292,50	187 480,05
6. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	99 750,00	29 925,00	0,00	29 925,00	51 205,00	111 055,00
7. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	57 898,00	7 864,56	23 504,20	34 004,20	15 729,12	81 102,08
8. Предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование	867 055,00	102 280,40	126 592,70	115 590,90	657 940,00	1 002 404,00
9. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек)	10 000,00	14 652,00	3 270,00	0,00	0,00	17 922,00
10. Капитальные и текущие ремонты	5 627 116,80	0,00	0,00	4 325 709,17	1 672 059,47	5 997 768,64
11. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	165 660,00	58 743,60	33 285,80	53 623,00	65 396,00	211 048,40
12. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	30 282,00	3 969,00	7 560,00	4 914,00	0,00	16 443,00
13. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	450 340,00	196 661,00	325 411,97	68 469,16	77 421,21	667 963,34
14. Утилизация люминесцентных ламп.	5 413,00	0,00	0,00	5 264,90	0,00	5 264,90
15. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	205 310,22	33 856,80	50 785,20	51 508,34	64 977,88	201 128,22
ВСЕГО:	8 552 025,02	761 202,46	603 031,34	4 996 126,17	3 035 882,38	9 396 242,35

Выполнение плана по затратам на мероприятия по охране труда в МАДОУ детский сад «Гармония» за 2021 года составило 109,9 %.

Директор



А.К. Вохмякова

Отчет профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония» о выполнении Коллективного договора 2020-2023 годы за 2021 год

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Гармония»
Изотова Л.Ю.

Роль профсоюза в контроле выполнения обязательств работодателя в соблюдении трудового законодательства неоспорима. В поддержке имиджа образовательной организации, профсоюз играет роль как индикатор социальной активности организации. Социально инертные организации в условиях современного информационного общества не могут претендовать на успешность и развитие. А чтобы жить хорошо (стабильно), нужно развиваться и соответствовать требованиям времени.

Выполнение Коллективного договора стороной работников характеризуется следующими показателями:

- *Уровень трудовой дисциплины* – это отсутствие пропусков работы по неуважительным причинам, добросовестное исполнение должностных обязанностей.
- *Уровень соблюдения санитарного законодательства на рабочих местах в образовательной организации* – прохождение медосмотров, вакцинации, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму.
- *Повышение квалификации и качества работы на своем рабочем месте.*
- *Выполнение норм и требований ОТ, постоянное совершенствование своих знаний в этой области.*
- *Проявление заботы о своем здоровье и недопущение нарушений эпидрежима во время работы* – это прохождение диспансеризации, вакцинации, медицинских осмотров, соблюдение мер профилактики во время карантин и исключение случаев безосновательных отказов от прививок.
- *Соблюдение этических норм поведения, бесконфликтность, уважительное отношение к окружающим, толерантность.*

От того, как в коллективе сформирована корпоративная культура, зависят результаты деятельности всего учреждения.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий. Постоянно обновляется профсоюзный информационный стенд. За отчетный период проводились заседания профкома, на повестках дня которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов

изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве. В течение отчетного периода были заседания двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и др. Все предложения по изменению Коллективного договора, касающиеся оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам д/садов, поступившие от работников в обязательном порядке рассматривались на заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся профкомом.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений.

Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, летней оздоровительной кампании, получения материальной помощи, выделение жилья и т.д.

Так же поступали обращения, касающиеся изменения в коллективный договор, положения по оплате труда. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность с подключением, при необходимости, специалистов Теркома.

Все специалисты профкома обучались на семинарах.

Совместно с Теркомом профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям. В 2021 г. в профком поступило 3 заявлений от работников на санаторно-курортное лечение - 2 в здравницах России и 1 в профилакторий «Изумруд». Все они были рассмотрены на заседании профкома и удовлетворены, оказана материальная помощь

Так же совместно с Территориальной организацией профсоюза велась работа по организации детской оздоровительной кампании: 21 ребенок оздоровился в «Самоцветах».

МАДОУ детский сад «Гармония» - это дружный трудовой коллектив.

Членов профсоюза – 163 человек, что составляет 65 %.

В детских садах 10,22,29,39,49,51 управление - вновь поступающие на работу сотрудники вступают в профсоюз при оформлении документов в ОК.

Численности работников в профсоюзной организации.

01.01. 2021	01.06. 2021	01.01. 2022
185 – 62%	182 - 60%	163 – 65%

На конец 2021года - 163 член профсоюза.. Вновь вступили 19 человек (7 педагогов, 12 прочий персонал). Выбыли 41человек (37 в связи с увольнением, 4 – по собственному желанию)

Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда.

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов. В МАДОУ детский сад «Гармония» создана и активно работает комиссия профкома по охране труда, в которую вошли со стороны работников 8 представителей, в июне был заслушан отчет по работе комиссии. Уполномоченные по охране труда прошли обучение, работу комиссии ежемесячно организовывала председатель комиссии по охране труда Сендеркина Ольга Валерьевна. Специалист по ОТ. Кулешова Н.В., разрабатывает памятки по безопасности. Комиссией по охране труда был разработан и утвержден план работы на 2021г., направленный на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводятся мероприятия в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом. Приняли участие в городском конкурсе «Лучший руководитель» . конкурс видеороликов по ОТ. Относительно охраны труда, в коллективе прошла СОУТ. Персонал обеспечивает профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда). Работники МАДОУ детский сад «Гармония» прошли диспансеризацию в 2021 году. Случаев отказов от прохождения диспансеризации и профилактической вакцинации против гриппа не было, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности деятельности образовательной организации. В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении, перечень мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом детском саду.

К проведению летней оздоровительной кампании уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Со стороны работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений переговоры ведут члены профсоюза:

- Изотова Л. Ю.
- Пугина О.А.

- Барыбина И.И.
- Костюкова Н.Ю.
- Минеева Е.А..
- Рупышева О.В.

За 2021 год на заседаниях были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов.

Результаты нашей работы это изменения в Коллективный договор путем переговорного процесса.

Раздел работа с молодежью полностью выполнен.

При профкоме создана Молодёжная комиссия. В МАДОУ детский сад «Гармония» насчитывается. В организации работает 41 человек (до 35 лет), 34 сотрудников (85%) состоит в профсоюзе. Принято в профсоюз 19 человек.

С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Участие в субботниках по благоустройству города»,
- Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом

Теркома.

- 5 человек приняли участие в городском фестивале «Граффити»;
- Более 50 человек приняли участие в городском творческом фестивале ;
- Оказывают помощь малообеспеченным семьям в виде акций «Теплые вещи», «Книги, канцелярские товары», «Подарок ребенку из детского дома»;
- «Конкурс плакатов по ОТ», а приняли участие 5 д/с 10, 29, 46.;
- Видеоролик по ОТ дс 49.

В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие педагоги нашего учреждения

Был проведен фестиваль по наставничеству с показом открытых мероприятий, круглый стол с презентацией проектов по наставничеству. В этом учебном году, продолжается работа по наставничеству, созданы новые пары.

Еще одно направление деятельности профкома – это организация культурно-массовых и спортивных мероприятий. Нами уделяется этому направлению достаточно большое внимание, так как именно в этой профсоюзной деятельности решаются задачи формирования корпоративной культуры учреждения и обеспечения широких возможностей для самореализации каждого члена коллектива.

За небольшой отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

- 1.Поздравление коллективов детских садов с юбилейными датами д/с39

2. День дошкольного работника для МАДОУ.
3. Организация поездок выходного дня для активных членов профсоюза в город Екатеринбург.
4. Участие ВК видеороликов первомайской демонстрации, и митинге, посвященному Дню Победы.
5. Участие в субботниках «Чистый город».
6. Поздравление ветеранов с днем Победы.
7. Открытие выставок «История в лицах», «Игрушки из прошлого».
8. Поздравление тружеников тыла с Новым годом, 8 марта.
9. Поздравление бывших работников с юбилейными датами и днем пожилого человека.
10. День рождения МАДОУ детский сад «Гармония».

В детских садах так же наряду с традиционными мероприятиями, такими как празднование дней рождений и юбилеев сотрудников, поздравление с календарными и профессиональными праздниками, и т.д. все чаще встречаются тематические мероприятия, включающие в себя разнообразные формы организации и проведения.

Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях. Для поздравления с Днем победы ветеранов ВОВ и тружеников тыла в детских садах были подготовлены и проведены концертные программы, торжественные встречи, организовано посещение 19 ветеранов на дому.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2021 год.

За 2021год профкомом были организованы и проведены 2 Дня здоровья для сотрудников и их семей: День здоровья в рамках декады «Кросс-нации», лыжного спорта на Лыжной базе спорт-клуба «Кедр».

24 работника МАДОУ детский сад «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40».

Работники МАДОУ детский сад «Гармония» и члены их семей участвовали в «Лыжне России» и заняли 1 место по массовости, в лыжном марафоне «Европа-Азия».

Уже традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска, наши спортсменки заняли:

- 2 место в лыжной эстафете,
- 2 место в соревнованиях по волейболу,
- 1 место в соревнованиях по шашкам,
- 1 место по дартсу.

В настоящее время мы отмечены как самый активный в спортивных мероприятиях коллектив.

Принимали участие в сдаче норм ГТО 9 человек. Получили золотые значки Колесникова А.А., Бучкина Г.П.

В соответствии с решением профсоюзного комитета, членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. За это время по ходатайству профсоюзного комитета учреждения были награждены Благодарственными письмами Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 11 человек, ходатайствовали о награждении благодарностями ЦК Профсоюза 2 человек, за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония». Наградная комиссия учреждения рассматривает все ходатайства от д/с на разные виды наград.

В заключении своего доклада я хочу поблагодарить за работу всех членов профкома нашего учреждения, всех профоргов детских садов за их нелегкий труд, ответственное отношение к общественному поручению. Хочется сказать слова благодарности и членам двухсторонней комиссии, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров. Надеемся, что сформировались социально-активные, социально-ориентированные профгруппы, профком, которые продолжают работу по внесению изменений в Коллективный договор.

Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через Коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

В своей дальнейшей работе профсоюзный комитет ставит перед собой следующие задачи:

Продолжать политику социального партнерства, инициируя мероприятия, повышающие уровень и качество жизни работников МАДОУ.

В связи с тенденцией сменяемости кадров активизировать работу по вовлечению в члены профсоюза вновь поступающих на работу, в том числе молодёжь, через информирование работников о деятельности профсоюзной организации.

В целях повышения эффективности работы профсоюзного комитета активизировать работу комиссий через организацию обучения комиссий и составления планов работы каждой комиссии.

Продолжать работу по сплочению коллектива и созданию положительного имиджа учреждения.

Я считаю, что Коллективный договор 2020-2023гг МАДОУ детский сад «Гармония» за 2021год можно признать выполненным.

Председатель профкома



Л.Ю. Изотова