

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

Отчет

**о выполнении Коллективного договора
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг.
между работодателем и работниками
МАДОУ детский сад «Гармония»
за 1 полугодие 2022 год**

г. Новоуральск

2022 г.

**Отчет о выполнении Коллективного договора МАДОУ детский сад «Гармония»
стороной работодателя за 1 полугодие 2022 год**

А.К. Вохмякова, директор
МАДОУ детский сад «Гармония»

Коллективный договор на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» был разработан в соответствии с действующим законодательством, Территориальным соглашением между Администрацией НГО, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей и Территориальной организацией профсоюза г. Новоуральска, принят конференцией трудового коллектива. Коллективный договор, как правовой локальный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, является главным совместно разработанным документом, в рамках которого действуют и работодатель, и работник: и тот, и другой заинтересованы в развитии организации, в совершенствовании ее корпоративной культуры и в улучшении основных условий труда.

В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся Двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности, обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору председателю профкома, Совету руководителей, Наблюдательному совету.

В отчетном периоде за 1 полугодие 2022 года было проведено 2 заседания Двусторонней комиссии. В результате совместной работы были подготовлено дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2020-2023 гг., утвержденное совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония» на двусторонней комиссии.

Результаты выполнения Коллективного договора стороной работодателя следующие.

По состоянию на 30.06.2022 г. штатная численность работников организации составляла **303,0** единицы (на 30.06.2021 г. **341,5** единиц), из них **151,5** единиц – основного персонала, **151,5** единицы – прочего. Укомплектованность кадрами от штатной численности на 30.06.2022 г. составила **78,3%** - **237** работника (**83,9 %** - с работниками, находящимися в д/о, всего **254** работника). В организации имелось 4 вакансии: музыкальный руководитель, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту одежды, младший воспитатель. Текучесть кадров за отчетный период составила **10,1 %**, количество уволившихся – **27 человек**, из них: педагогические работники – **13 человек**, прочий персонал – **14 человек**. Из общего количества уволенных: **2 человека** – отработали менее 6 месяцев; **13 человек** связи с выходом на пенсию впервые, из них педагогических работников **9 человек**, прочий персонал – **4 человека**. Количество принятых – **7 человек**, из них: педагогические работники – **0 человек**, прочий персонал – **7 человек**.

В связи с выводом из эксплуатации здания детского сада № 39 «Малыш», в целях эффективного функционирования МАДОУ детский сад «Гармония», в связи с ухудшением демографической ситуации на территории Новоуральского городского округа, в рамках проведения организационно-штатных мероприятий в МАДОУ детский сад «Гармония», во исполнение приказа Управления образования Администрации Новоуральского городского округа от 28.02.2022 года № 76 «О проведении мероприятий по повышению эффективности деятельности в муниципальных автономных дошкольных образовательных организациях в 2022 году» 03.06.2022 года были сокращены 3 работника: 2 воспитателя и 1 сторож. Процедура сокращения была проведена в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Оплата труда, выплата компенсаций.

Оплата труда работников производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием, действующим Положением об оплате труда, коллективным договором, другими локальными актами (приказами), в зависимости от квалификации, количества и качества труда. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере от 4 до 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

На оплату труда в отчетном периоде было потрачено **59 220 353,62** руб. (без учёта р.к.).

Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда составило:

- руководители (директор, зам. директора, заведующие) – **4,72 %**;
- основной персонал – **67,07%**;
- прочие работники – **28,21%**.

Компенсационные выплаты в отчётном периоде составили: **11 682 410,38** руб.(без учета р/к). Это выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) – **359 540, 52** руб.; выплата районного коэффициента – **8 441 170,43** руб.; доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы – **1 438 156,73** руб.; доплаты за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – **1 315 174, 30** руб.; доплаты за работу в ночное время – **94 960,40** руб.; доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – **33 408,00** руб.

Стимулирующие выплаты за отчётный период составили: ежемесячные стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – **6 403 310, 39** руб., **материальная помощь** – **13 500,00** руб.: при вступлении в брак впервые по заявлению 1 работника осуществлена выплата в сумме 1000 рублей, при рождении ребенка выплата в общей сумме 7000 рублей - 7 работникам, по случаю смерти близкого родственника – выплаты по 2000 рублей 2 работникам, 1500 рублей - 1 работнику, **а также материальная помощь по выходу на пенсию** по 2000 рублей 6 работникам, по 1500 рублей 3 работникам, всего **16500** рублей.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период составили – **1 810 161,72** руб. В эту сумму входят: премии к празднику 23 февраля, 8 марта работникам МАДОУ детский сад «Гармония» по **2000** рублей: педагогам на общую сумму **274 000** рублей, младшим воспитателям и прочей категории работников, финансируемых из областного бюджета на общую сумму **118 000, 00** рублей, финансируемых из местного бюджета - **112 000** рублей. В марте 2022 года педагогам за подготовку и участие в конкурсах «Азбука проектов», «воспитатель года 2022», «конкурс Агитбригад», «Физкультура и спорт – альтернатива пагубным привычкам», конкурсе по разработке и реализации социально значимых проектов ТВЭЛ, конкурсе грантов АО «УЭХК», участие в акции «Голубая лента», подготовка к финансовым мероприятиям февраля родительских инициатив «Недетский StartUp», за разработку положения о фестивале театральных постановок «Чукоккола», с учетом профессиональной подготовки, важности и ответственности выполнения поставленных задач, выполнения целевого показателя по заработной плате в соответствии с п. 13 «Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» Приложения № 1 Коллективного договора, было выплачено всего **350 000** рублей, прочему персоналу, финансируемому из местного бюджета - **14 500,00** рублей, из областного бюджета младшим воспитателям – **9 000** рублей.

В целях социальной защищенности работников и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива младшим воспитателям было выплачено премии в апреле 2022 года по **22 411,00** рублей, всего на общую сумму **1 030 922,00** рублей. С 01.05.2022 года младшим воспитателям был увеличен оклад на **26,8%** до **12 500** рублей.

Сумма выплат на установление повышающих коэффициентов составила – **3 071 587,27 руб.** (повышающий коэффициент за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание).

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) от фонда заработной платы составила **72 %**.

Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в **1 полугодии 2022 г.** составила – **298 577,49 руб.** (всего зарегистрировано **313** больничных листов, общее количество календарных дней – **3265** (за **1 полугодие 2021 г.** было зарегистрировано – **276** больничных листов, общее количество календарных дней – **2988**).

Целевые показатели средней заработной платы за отчетный период выполнены в нашем учреждении с результатами:

для педагогических работников рост по сравнению с аналогичным периодом 2021 года составил – **11,5 %** (2021 г. – **43 700,48 руб.**, целевой показатель **43 675,68 руб.**, 2022 г. – **49355,70 руб.**, целевой показатель **44220 руб.**).

• для непедагогических работников рост средней заработной платы по сравнению с аналогичным периодом 2021 года составил – **16,5 %** (2021г. – **24 355,56 руб.**, целевой показатель **21 711,79 руб.**, 2022 г. – **29 180,43 руб.**, целевой показатель **27 703,15 руб.**).

В соответствии приказом Управления образования Администрации НГО от 25.04.2022 года № 287-а «Об установлении целевых показателей по оплате труда по муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждениям на 2022 год» с **2022 года** введен целевой показатель по младшим воспитателям, который составляет **24 431,76 руб.**, в настоящее время средняя заработная плата составляет **24 705,09 руб.**, в **1 полугодии 2021 года** средняя заработная плата по учреждению у младших воспитателей составляла **14 668,20 руб.**

В целом средняя заработная плата в учреждении за отчетный период (**1 полугодие 2022 года**) составила **39 899,89 руб.**, в **1 полугодии 2021 года** средний показатель по заработной плате составлял **33 648,30 руб.** рост средней заработной платы относительно соответствующему периоду прошлого года составил **15,6%**.

Отношение оплаты труда **10 %** высокооплачиваемых работников нашей организации к **10 %** низкооплачиваемым работникам составило **3,54 %**, в прошлом году этот показатель составлял **3,59 %**.

Заработная плата выплачивалась работникам **2** раза в месяц, случаев задержки выплаты заработной платы, а также выплат ниже минимального размера оплаты труда за отчетный период не было.

Минимальный размер начисленной заработной платы работника за полный отработанный месяц составил – **18 334,80 руб.**, в прошлом году за тот же период минимальный размер заработной платы составлял – **15 350,40 руб.** В **1 полугодии 2022 года** до минимального размера оплаты труда были произведены работникам выплаты по местному бюджету в общей сумме **131 882, 21 руб.**, по областному бюджету эта сумма составляла **19 075, 72 руб.**

В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

Охрана труда в организации обеспечивается организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 год». Своевременно организовывались и проводились обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников, организовывался трехступенчатый контроль состояния охраны труда в детских садах, были созданы условия для работы комиссии по охране труда и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. За первое полугодие 2022 года комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда всех работников, по итогам которой к работе допущены все работники.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила **2 547 173,31 руб.**, **1,35 %** от фонда, в том числе:

- на проведение медосмотров работников в отчетный период было направлено **181 157,00 руб.** (всем работникам на период прохождения медосмотра была сохранена средняя заработная плата);
- на оценку знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке – **4 620,00 руб.**;
- на приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств – **284 615,90 руб.**;
- на обучение по вопросам ОТ – **20 900,00 руб.**;
- на проверку и испытание лестниц-стремянков, оборудования – **20 700,00 руб.**;
- приобретение спецодежды, других СИЗ – **14 000,00 руб.**;
- проведение специальной оценки условий труда – **0,00 руб.**;
- проведение оценки профессиональных рисков – **36 000,00 руб.**;
- приобретение медикаментов для оказания первой медицинской помощи – **8 665,00 руб.**;
- очистку крыш зданий, территорий – **47 905,00 руб.**;
- утилизацию люминесцентных ламп – **0,00 руб.**;
- санитарно-гигиенические, санитарно-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля – **78 058,00 руб.**;
- дератизацию и дезинсекцию, бактерицидную обработку помещений – **124 123,33 руб.**;
- вывоз, размещение и захоронение отходов – **82 574,20 руб.**;
- компенсацию работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – **315 616,99 руб.**;
- капитальные и текущие ремонты – **1 328 237,89 руб.**

В целом комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в отчетном периоде.

В 2022 году 178 работников учреждения подлежат диспансеризации, за первое полугодие прошли диспансеризацию – 115 работников (64,6%). Всем работникам предоставлена возможность прохождения диспансеризации во время работы с сохранением среднего заработка.

Режим труда, отдыха, предоставление отпусков регламентировались локальными актами учреждения, всем работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. За отчетный период 73 работникам предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по личным заявлениям (**147 к.д.**), в ежегодных отпусках было 258 работников (общее количество календарных дней **5882**). Ученические отпуска предоставлены 6 работникам, дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях труда предоставлены 7 работникам. Предоставлены дни с сохранением средней заработной платы в количестве 97 дней, в том числе - за время дежурства на дому в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 38 дней, 8 дней отдыха работникам являющимся донорами крови, 4 дня по случаю смерти близкого родственника, 24 дня по уходу за ребенком-инвалидом, 3 дня – для прохождения медицинского обследования (по беременности).

За отчетный период были наложены дисциплинарные взыскания на 8 работников, в т.ч. за нарушение Инструкции по охране труда для воспитателя (специалиста работающего с детьми) ИОТ.002-2020, утвержденной приказом директора МАДОУ детский сад «Гармония» от 15.06.2020 г. № 73а – 2 работника, за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка - 1 работник дважды, за нарушение норм санитарно-эпидемиологического законодательства - 4 работника.

За аналогичный период 2021 года были наложены дисциплинарные взыскания на 21 работника, в т.ч. за нарушение Инструкции по охране труда для воспитателя (специалиста работающего с детьми) ИОТ.002-2020, утвержденной приказом директора МАДОУ детский сад «Гармония» от 15.06.2020 г. № 73а – 4 работника, за нарушение

Правил внутреннего трудового распорядка - 4 работника, за нарушение норм санитарно-эпидемиологического законодательства - 13 работников.

Работа с молодежью.

В организации работают **43 (18,2 %)** молодых работников, в т.ч. **26 педагогов** и **17 работников** из числа прочего персонала. Среди молодых педагогов высшее образование имеет **17 человек (65,4 %)**. Квалификационные категории и соответствие занимаемой должности имеют **13 молодых педагогов (50%)**. Один молодой педагог включен в кадровый резерв по должности заведующий структурным подразделением. В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству – были сформированы **10 пар**, в течение всего отчетного периода осуществлялось поощрение наставников. Создан кадровый резерв по разным должностям – **9 человек**. Всем молодым работникам созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.

Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом: на обучение работников в 2022 году было выделено **168 400 рублей**, потрачено в 1 полугодии 2022 года **57 170 руб.**, прошли обучение **132 человека**, из них **6 руководителей**, **125 педагогов**, **1 человек** из числа прочего персонала. Всем направляемым на обучение сохранялась средняя заработная плата.

Аттестовано на квалификационную категорию **6 педагогических работников**: **2** - на высшую квалификационную категорию, **1** – на первую квалификационную категорию, на соответствие занимаемой должности – **2 педагога**, подтверждение соответствия занимаемой должности – **1 работник**. Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории в отчетном периоде составила **70%(86 чел.)**, доля педагогов, аттестованных в целом составила **90% (110 чел.)**.

В течение 1 полугодия 2022 года в целях повышения квалификации и обучения работников было организовано:

- участие в различных городских социальных акциях «ВАМ Любимым», «Голубая лента», «Внимание каникулы», «Рождественские каникулы» (профилактическая работа по выполнению ПДД в рамках МП «Горка»);
- участие в ежегодном муниципальном фестивале исследовательских и творческих проектов «Азбука проектов» (февраль 2022 г.);
- участие в ежегодных городских конкурсах и фестивалях: «Новоуральские звездочки», «ПриСОединяйтесь», «Инклюзивный фестиваль ТЕХНО без границ», Городской фестиваль для детей с ОВЗ "Мы все можем";
- участие в различного уровня конкурсах, в которых педагоги учреждения становились неоднократными победителями.

В четырех детских садах организована работа Инновационных площадок на федеральном уровне:

- Сетевой детский сад сети дошкольных образовательных учреждений проекта «Школа Росатома» -детский сад №22;
- «Развитие качества дошкольного образования с использованием инструментария МКДО на образовательной платформе «Вдохновение»» - детский сад №10;
- «Внедрение парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «От Фрёбеля до робота» - детский сад №49;
- «Внедрение парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «ТехноМир: развитие без границ» - детский сад №51;

Также детский сад № 51 «Лесовичок» - участник Всероссийского природоохранного социально-образовательного Проекта «Эколята–Дошколята».

В 1 полугодии 2022 года были награждены Благодарственными письмами, Благодарностями, Почетными грамотами начальника Управления образования Новоуральского городского округа 24 работника.

В целом Коллективный договор за 1 полугодие 2022 год со стороны работодателя считаю выполненным.

Хочу отметить, что благодаря работе двухсторонней комиссии, осуществляющей полноценный контроль за исполнением Коллективного договора, своевременным внесением поправок и предложений, как со стороны работодателя, так и со стороны работников, в нашем учреждении конструктивно и оперативно решаются все возникающие вопросы, происходит урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий. Поэтому выражаю благодарность всем, кто участвовал в контроле выполнения Коллективного договора, подготовке предложений в редакцию Коллективного договора.

Предлагаю и в дальнейшем продолжать работу над совершенствованием Коллективного договора нашего учреждения.

В заключение хочу выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашей организации, успешности на рынке образовательных услуг в условиях конкуренции. В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива – эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и как следствие снижение неэффективных расходов при оплате нерабочих дней в связи с больничными листами, качественных результатов при выполнении муниципального задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Отчет о выполнении коллективного договора за 1 полугодие 2022 года

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоруральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).	Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоруральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».
	3.2. Заработная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.	Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда, на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
	3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.	Случаев дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда не зафиксировано. Оплата труда в соответствии с разделом 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
	3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.
3. Оплата труда, выплата компенсаций	3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.	72 % (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).
	3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, предусмотренном локальными актами организации.	Проведена индексация окладной части заработной платы педагогических работников с 01.02.2022 на 1,01333 % (было 20 010 рублей, стало 20 280 рублей). В соответствии с приказом Управления образования Администрации НГО от 25.04.2022 года № 287-а «Об установлении целевых показателей по оплате труда по

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника. 3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации. 3.9. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. 3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства. 3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением на 2022 год» с 01.05.2022 года проведена индексация окладной части заработной платы младшим воспитателям на 26,8% (было 9860 рублей, стало 12 500 рублей). На медицинское освидетельствование работники не направлялись. Нарушений не зафиксировано. Нарушений не зафиксировано. За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 38 дней. Выплаты производились согласно Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	3.12. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору.	
	3.13. Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 21 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 6 числа, следующего за расчетным.	Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.	
	3.14. Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.	Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листков.	
	3.15. Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.	Прожиточный минимум для работающего населения в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области с 01.01.2022 года по 31.05.2022 года составлял 13 379 рублей, в МАДОУ детский сад «Гармония» в этот же период минимальный размер заработной платы был выше и составлял 16 668,00 рублей. Прожиточный минимум для работающего населения в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области с 01.06.2022 года составляет 14 717 рублей, в МАДОУ детский сад «Гармония» минимальный размер заработной платы с 01.06.2022 года выше и составляет 18 334,80 рублей.	
	3.16. В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода используется 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных), если иное не предусмотрено законодательством РФ.	Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с ФЗ-255 от 29.12.2006 г.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели. Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (ученический отпуск был предоставлен — 6 человек); - дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 7 работникам). Простоев не было.
	3.17. Производит выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника. В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.	
	3.18. Оплата времени простоев: Время простоев (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоев по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоев.	
	4.1. Обеспечивает занятость работников МА/ДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам. 4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.	
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников	Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН.
	4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов. 4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области	Массового сокращения численности работников (штата) не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	«Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности. 4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.	Контроль исполнения	4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ч. 3 ст. 178 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка. 4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с
	В связи с выводом из эксплуатации здания детского сада № 39 «Малыш», в целях эффективного функционирования МАДОУ детский сад «Гармония», в связи с ухудшением демографической ситуации на территории Новоуральского городского округа, в рамках проведения организационно-штатных мероприятий в МАДОУ детский сад «Гармония», во исполнение приказа Управления образования Администрации Новоуральского городского округа от 28.02.2022 года № 76 «О проведении мероприятий по повышению эффективности деятельности в муниципальных автономных дошкольных образовательных организациях в 2022 году» 03.06.2022 года были сокращены 3 работника: 2 воспитателя и 1 сторож. Процедура сокращения была проведена в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.		С 3 работниками расторгнут трудовой договор по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ.
	Заявлений от работников, получившим уведомление о предстоящем сокращении не поступало.		

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».		
	4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.	Прошли обучение 132 чел., из них: - руководители – 6 чел.; - педагоги – 125 чел.; - прочий персонал – 1 чел. Всего аттестовано: 6 чел., в т.ч.: - высшая категория - 2 чел.; - первая категория - 1 чел.; - соответствие занимаемой должности - 3 чел. По итогам присвоения категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С: Кадры, трудовые книжки и личные дела.	
	4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.	Работники, относящиеся к категории работников, имеющих преимущественное право оставления на работе в соответствии со ст. 179 ТК РФ, сокращены не были.	
	4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.	Реорганизации, ликвидации не было.	
	4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.	Вновь рабочие места созданы не были.	
	4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников.	Изменений условия оплаты труда в период предупреждения работников о предстоящем сокращении не было.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие.	Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 01.12.2021 № 2133к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки.
		5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год.	Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму.
		5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.	Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 01.12.2021 № 2133к.
		5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.	Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 01.12.2021 № 2133к.
		5.6. В течение рабочего времени предоставляет работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.	Установлены регламентированные перерывы согласно Приложения № 4 к коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка).
		5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением	Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	№ 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору. С учетом условий работы предоставляет работникам ежегодный отпуск в соответствии с графиком отпусков. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.		
	5.8. Предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.	Отпуск без сохранения заработной платы предоставлен в количестве – 147 к.д., на основании письменных заявлений.	
	5.9. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опекунство или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.	Заявлений от работников не поступало.	
	5.10. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы: - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней в году; - работающим инвалидам до 60 календарных дней в году; - педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года (ст. 128 ТК РФ); - работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения;	По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) было предоставлено 4 дня с сохранением средней заработной платы.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; - по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 рабочий день – с сохранением средней заработной платы).		
	5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы: - по случаю бракосочетания (в размере 2 рабочих дней, один из которых - на день заключения брака).	Заявлений от работников не поступало.	
	5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.	
	5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляется другой день отдыха.	Предоставлено 8 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимся донорами крови.	
	5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с	Поступило заявление от 1 работника. Работнику предоставлен 1 календарный день с сохранением средней заработной платы.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня, предсказательно профкома до 5 календарных дней по итогам работы за предыдущий отчетный период (год).		
	6.2. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов; 6.2.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда;	В учреждении создана и функционирует система управления охраной труда. Приказ № 32а от 01.03.2022 г. «Об утверждении локальных нормативных актов по охране труда введении их в действие». Безопасность работников обеспечена при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов.	
	6.2.2. Обеспечивает системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.	С 13 апреля по 27 мая 2022 г. проведена оценка профессиональных рисков на 37 рабочих местах, по результатам которой проведено ознакомление работников с результатами проведения оценки профессиональных рисков на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения оценки профессиональных рисков даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами оценки профессиональных рисков – постоянно.	
4.	6. Охрана труда 6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат. 6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников. 6.5. Обеспечивает за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами работников сертифицированной или декларированной, в соответствии с установленным законодательством РФ о техническом регулировании порядке специальной одежды, обуви и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства. Обеспечивает хранение, стирку, сушку, ремонт и	Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 год».	
		Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.	
		Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%. Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония». За первое полугодие 2022 года приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 14 000,00 рублей.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	замену ранее выданных средств индивидуальной защиты. Организует контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.	Контроль исполнения
	6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ. 6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда	Своевременно организуется и проводится обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.
	6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством. Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть: - знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; - дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.	Все работники своевременно согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год. Инструктажи проводятся 2 раза в год (февраль, август). За первое полугодие 2022 года комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда педагогического и вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники. В МАДОУ детский сад «Гармония» проведена специальная оценка условий труда на 222 рабочих местах (охват – 100%) по результатам которой установлены: - 10 рабочих мест – оптимальные условия труда (класс 1); - 139 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2); - 54 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1); - 19 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2). Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	6.9. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.	Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 год, утвержденному приказом директора от 10.01.2022 г. № 02а.
	6.10. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.	Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 11.04.2022 г. № 49а.
	6.11. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».	За первое полугодие 2022 года 88 человек прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров потрачено – 181157,00 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.
	6.11.1. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных психиатрических освидетельствований в течение трудовой деятельности работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения освидетельствований	За первое полугодие 2022 года психиатрические освидетельствования работники не проходили.
	6.11.2. Предоставляет работнику, прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусаной инфекции, два оплачиваемых дня отдыха, за счет бюджетных и (или) внебюджетных средств учреждения.	За первое полугодие 2022 г. поступило 2 заявления о предоставлении дней работнику прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусаной инфекции. Дни работникам предоставлены с сохранением средней заработной платы.
	6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации: - на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет); - на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше); - на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не	За первое полугодие 2022 года заявлений от работников не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	Достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет).	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.	
	6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.	Аварийных ситуаций не было.	
	6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).	За первое полугодие 2022 года в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано. В учреждении ведется работа по предупреждению травматизма.	
	6.16. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.	За первое полугодие 2022 года в профилактории «Изумруд» пролечились 3 человека.	
	6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Нарушений не зафиксировано.	
	6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.	Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами, и справочными материалами по охране труда.	
	6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 35а от 29.03.2021 г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 37а от 01.03.2022 г.	
	6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:	Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	Наименование п.п. раздела коллективного договора - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы; - освобождает от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда; - производит денежное вознаграждение за исполнение общественных обязанностей в области охраны труда.	
	6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомит с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, а также о средствах индивидуальной защиты.	При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда.
	6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых мощных средств, используемых согласно действующего законодательства как средства личной гигиены работников.	За первое полугодие 2022 года приобретено мощных средств на сумму 284 615,90 рублей.
	6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязненных, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.	Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.
	6.24. На основании результатов специальной оценки условий труда устанавливаются дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и иные	По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	гарантии и компенсации.	117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску). Компенсационные выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) в отчетном периоде составили – 315 616,99 руб. (без учета р/к). Предоставлены дополнительные дни к отпуску.	
	7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в учреждении.	Поздравления ветеранов и труженников тыла с днем Победы; Поздравление бывших работников учреждения с юбилейными датами.	
	7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.	Предоставлено 24 дня с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов.	
	7.4. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, внедряет для работника скользящий (гибкий) график работы.	Заявлений от работников не поступало.	
	7.5. При необходимости организует систему повышения квалификации и переобучения для работников, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.	Заявлений от работников не поступало.	
5.	7.6. При необходимости организует обучение новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.	Заявлений от работников не поступало.	
	7.7. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).	Поступило 5 заявлений на получение санаторно-курортного лечения, 1 человек воспользовался санаторно-курортным оздоровлением. По программе оздоровления после Ковид-19 было подано 10 заявлений на лечение в санаторий «Изумруд», 9 человек оздоровились, еще подано 4 дополнительных заявления.	
	7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в	Подано 7 заявлений от работников. 7 работникам выплачена материальная помощь в общей сумме 7000 рублей.	

7. Социальная защита

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии. 7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии. 7.9.1. Поощряет работника при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии. 7.9.2. Оказывает работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, в том числе переболевшим новой коронавирусной инфекцией, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии. 7.10. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований: - Нового года; - Дня 8-е Марта; - Юбилейных дат со дня основания детских садов; - Дня воспитателя и всех дошкольных работников; - С благодарностью за труд; - Дня профсоюзного активиста и др.	Контроль исполнения	
	При вступлении в брак впервые по заявлению 1 работника осуществляется выплата в сумме 1000 рублей, при рождении ребенка выплата в общей сумме 7000 рублей 7 работникам по случаю смерти близкого родственника – выплаты по 2000 рублей 2 работникам, 1500 рублей - 1 работнику, а также материальная помощь по выходу на пенсию впервые по 2000 рублей 6 работникам, по 1500 рублей 3 работникам.		- Участие в городском конкурсе «Лучший работник по охране труда» (2 человека). - Участие в конкурсе агитбригад, - день профсоюзного активиста, - участие в субботниках «Чистый берег», - участие в демонстрациях 1 мая, шествие к дню Победы. Участие в спортивных мероприятиях: - день здоровья «Лыжня России», - посещение бассейна (шк. № 40, «Дельфин»), - эстафета 1 Мая, - городской шашечный турнир; - соревнования по Дартсу;

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	7.11. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.	- сдача норм ГТО.	
	7.11.1. Организует работу по профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.	Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима. Ведется пропаганда ЗОЖ, случаев ВИЧ-инфекции в учреждении не зафиксировано.	
	8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 43 работника в возрасте не старше 35 лет.	
	8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 26 педагогов в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.	
	8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации: - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества.	Создан кадровый резерв по различным должностям - 9 человек.	
	8.4. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования впервые ищущих работу.	В учреждении ежегодно ведётся работа по организации наставничества, с 01.01.2022 по 30.06.2022 работало 10 пар наставников.	
6.	8. Работа с молодежью	В соответствии с разработанным планом работы молодые работники учреждения участвовали в: - конкурсе агитбригад; - волонтерстве; - подготовке поздравительных видеороликов - «Поздравления с Днём Победы»; - фестивале по наставничеству.	
	8.6. Организуют для работников, имеющих детей, поездки выходного дня.	В отчетном периоде не было.	
	8.7. Создают условия для участия в разных органах самоуправления.	Органы самоуправления в учреждении созданы: Конференция трудового коллектива, Педагогический совет, Наблюдательный совет. Права и обязанности, установленные	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	8.8. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта. 8.9. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством. 8.9.1. Выплачивает молодому работнику или молодому специалисту, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере до трех МРОТ за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Уставом учреждения реализуются. Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи. Заявлений не поступало.	Контроль исполнения
	8.9.2. Предоставляет молодым специалистам, прибывшим по приглашению работодателей для работы из другой местности и, заключившим трудовой договор согласно ТК РФ (по заявлению работника) отпуск с сохранением заработной платы на сборы и обустройство на новом месте за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений не поступало.	
	8.10. Создает условия для работы молодежной комиссии профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония».	Заявлений не поступало.	
	8.11. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.	Выбран председатель молодежной комиссии профсоюзной организации, проводятся регулярные заседания.	
	8.12. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации.	В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве.	Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.		
	8.13. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей).	На основании заявления при рождении ребенка выплачена материальная помощь 7 работникам.	
	8.14. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных источников и др.).	Потрачено средств в I полугодии 2022 года на повышение квалификации кадров - 57 170 рублей.	
	8.15. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации.	За отчетный период осуществлялось поощрение наставников в размере 30% от оклада.	
	8.16. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии	Заявлений от работников не поступало.	
	8.16.1 Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы: - по случаю бракосочетания (в размере двух рабочих дней, один из них - на день заключения брака).	Заявлений от работников не поступало.	
	9.3.1. Не реже двух раз в год проводят семинары с уполномоченными лицами по обмену опытом работы и повышению квалификации.	Совместный семинар ОО и теркома 1 семинар – 14.04.2022 г.	
	9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.	
9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон			

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, создаваемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы. Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выбранного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы. 9.5. Предоставляет уполномоченным по охране труда подразделениям 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда. 9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты. 9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности. 9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Контроль исполнения Предоставляется в соответствии с Коллективным договором. На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты. Кабинет заведующего структурным подразделением по адресу ул. Ленина, 24. Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	
	9.9. Ежеквартально комитет профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.	Контроль исполнения	
	9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.	Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	
	9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.	
	9.12. Обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано.	
	9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Случаев не было.	

Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

Награды	Обеспечено всего в I полугодии 2022 г., человек
Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ»	0
Почетная грамота Министерства просвещения РФ	0
Благодарность Министерства просвещения РФ	0
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом	0
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО	0
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО	24
Благодарственное письмо ТЕРКОМ, Благодарность ТЕРКОМ, Почетная грамота федерации профсоюзов	0
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»	0
ИТОГО	24

Отчет
о финансовом обеспечении выполнения работадателями обязательств по Коллективному договору
за I полугодие 2022 года

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
1	2	3	4
Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2020-2023 г. "Положение об оплате труда"			
2	Порядок и условия оплаты труда работников	59 220 353,62	Общая сумма выплат без учета р/к
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности	22 771 432,54	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	4 478 522,80	
	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	3 071 587,27	
2.3	Повышающий коэффициент Компенсационные выплаты		Общая сумма выплат без учета р/к
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	359 540,52	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	8 441 170,43	

**План номенклатурных мероприятий по охране труда
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2022 год**

Наименование мероприятий	Заплани- рованная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2022 года (в рублях)		Израсхо- довано за 1 полугодие 2022 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	
1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ, оказание первой помощи	17 600,00	3 500,00	17 400,00	20 900,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	12 000,00	0,00	8 665,00	8 665,00
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств	900 000,00	93 731,90	190 884,00	284 615,90
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	22 750,00	0,00	20 700,00	20 700,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	40 000,00	14 000,00	0,00	14 000,00
6. Оценка профессиональных рисков	0,00	0,00	36 000,00	36 000,00
7. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	0,00	0,00	0,00	0,00
8. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	44 700,00	84 616,84	39 506,49	124 123,33
9. Предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование	942 879,00	27 153,90	154 003,10	181 157,00
10. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек)	10 000,00	29 185,00	18 720,00	47 905,00
11. Капитальные и текущие ремонты	4 469 024,00	0,00	1 328 237,89	1 328 237,89
12. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	143 957,00	10 948,00	67 110,00	78 058,00
13. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	27 405,00	4 620,00	0,00	4 620,00
14. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	450 340,00	131 461,56	184 155,43	315 616,99
15. Утилизация люминесцентных ламп.	4 000,00	0,00	0,00	0,00
16. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	190 000,00	30 950,64	51 623,56	82 574,20
ВСЕГО:	7 274 655,00	430 167,84	2 117 005,47	2 547 173,31

Выполнение плана по затратам на мероприятия по охране труда в МАДОУ детский сад «Гармония» за первое полугодие 2022 года составило 35 %.

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	1 438 156,73	
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	94 960,40	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	33 408,00	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	1 315 174,30	
	Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в первом полугодии 2022 года составила	298 577,49	
2.4.	Стимулирующие выплаты		Общая сумма выплат без учета р/к
	Установление выплат стимулирующего характера.		
2.4.1.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	6 403 310,39	
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	359 799,76	
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	1 810 161,72	
2.4.4.	- материальная помощь, в том числе выплаты при выходе на пенсию впервые	30 000,00	Суммы выплат приведены без учета р/к

Примечание: средняя заработная плата по учреждению в 2021 – 2022 гг.

Показатель	2021 год	2022 год	Отклонение 2021 год – 2022	
			руб.	%
Средняя заработная плата	33 648,30	39 899,89	+ 6 251,59	+ 18,58

№ п/п	Пункт Территориально го соглашения	Пункт Вашего коллективно го договора	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период
1	2	3	4	5	6
1. Оплата труда					
1.1	3.3, 3.28		Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	0
			Сумма задолженности	рублей	0
1.2	3.2, 3.19, 3.28		Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	18334,80
1.3	3.1, 3.2, 3.24, 3.28		Среднемесячная начисленная заработная плата - в т.ч. рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	рублей	39 899,89
				%	рост 18,58
1.4	3.4, 3.23, 3.27		Доля постоянных выплат (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент) в фонде оплаты труда	%	72
1.5	3.19, 3.26, 3.27		Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда составило: - руководители (директор, зам. директора, заведующие) - основной персонал - прочие работники	%	4,72 67,07 28,21
1.6	3.1, 3.22		Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени) - в т.ч. пенсионеры - в т.ч. совместители	человек	- -
1.7	3.4, 3.18, 3.29		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда	рублей	8 730,00
1.8	3.26, 3.27		Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	децимальный коэффициент	3,54
2. Занятость населения					

Директор



А.К. Вохмякова

Отчет профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора за 1 полугодие 2022

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Гармония»
Хадеева Ю.О.

По состоянию на 30.06.2022 г. численность работников нашего учреждения составила 242 человека. Членами профсоюза являются 148 человек.

Вновь поступающие на работу сотрудники, вступают в профсоюз при оформлении документов в отделе кадров.

Выполнение Коллективного договора стороной работников характеризуется следующими показателями:

- *Уровень трудовой дисциплины* – это отсутствие пропусков работы по неуважительным причинам, добросовестное исполнение должностных обязанностей.
- *Уровень соблюдения санитарного законодательства на рабочих местах в образовательной организации. Проявление заботы о своем здоровье и недопущение нарушений эпидрежима* – это прохождение диспансеризации, медосмотров, вакцинации, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму и исключение случаев безосновательных отказов от прививок.
- *Повышение квалификации и качества работы на своем рабочем месте.*
- *Выполнение норм и требований ОТ, постоянное совершенствование своих знаний в этой области.*
- *Соблюдение этических норм поведения, бесконфликтность, уважительное отношение к окружающим, толерантность*

От того, как в коллективе сформирована корпоративная культура, зависят результаты деятельности всего учреждения.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве. В течение отчетного периода проведены 2 заседания двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и др. Все предложения по изменению Коллективного договора, касающиеся оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам д/садов, поступившие от работников, в обязательном порядке рассматривались на ближайшем заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся профкомом.

Трудовые коллективы признают, что в целом Коллективный договор выполняется. Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

Остановимся на результатах первого полугодия 2022 года

Трудовая дисциплина

В соответствии с коллективным договором проведение вакцинации и медицинских осмотров работников предусмотрено в рабочее время. Все сотрудники своевременно прошли диспансеризацию, медицинские осмотры. Случаев отказов нет, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности работы нашего учреждения.

Обучение по программе санминимума все работники проходят регулярно, по графику работодателя.

Особое внимание уделяется вакцинации от гриппа и covid-19. Обязательную вакцинацию против гепатита «А» и дизентерии, проходят по плану все подлежащие ей.

Охрана и обеспечение безопасных условий труда

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных, для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении

Выполняются мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Травм в коллективе не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная, бассейн. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

Но хочется отметить, что в детских садах, включают уполномоченных по охране труда в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния помещений и территорий детского сада; к проведению летней оздоровительной кампании. Уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Анализ состояния работы по охране труда вскрыл проблему обучения уполномоченных в детских садах. В настоящее время 5 уполномоченных могут выполнять свои обязанности в полном объеме, все прошли обучение.

Уполномоченные по ОТ приняли участие в городском конкурсе «Лучший уполномоченный» представляла пакет документов Карева Т.А д/с 22, заняла 3 место. «Лучший специалист по ОТ» Кулешова Н.В. заняла 2 место.

Социальное партнерство и координация действия сторон

Корпоративная культура нашего учреждения - это бесценный ресурс, полезный инструмент для формирования имиджа. Каков образ нашей организации в едином городском пространстве зависит от каждого из нас. Только учреждение «привлекательного» образа может успешно конкурировать на рынке образовательных услуг.

К сожалению, полностью исключить конфликтные ситуации не удастся, но они решаются конструктивно, на месте, путем переговоров между социальными партнерами.

Интересы работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений переговоры представляют члены профсоюза:

- Хадеева Юлия Олеговна
- Довбинштейн Ирина Александровна
- Костюкова Наталья Юрьевна
- Минеева Елена Александровна
- Рупышева Ольга Вячеславовна
- Пугина Ольга Анатольевна

За первое полугодие 2022 года проводились заседания, где были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов. Результатом ее работы явились изменения Коллективного договора на 2020 – 2023 годы «Положение по оплате труда»,

Предлагаю продолжить совершенствовать Коллективный договор путем переговорного процесса.

По итогам первого полугодия 2022 года текучесть кадров имеется, а в связи с закрытием детского сада № 39 3 человека попали под сокращение по своему желанию (1 сторож и 2 воспитателя). Процедура сокращения прошла в соответствии с трудовым законодательством. Массово люди не потеряли работу. Должности и ставки не были сокращены.

За отчетный период состоялось 4 заседания профкома, на которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме приказов директора и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя юридическое консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений.

Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, летней оздоровительной компании, получения материальной помощи, выделение жилья и т.д.

Так же поступали обращения, касающиеся принятия нового коллективного договора, его разделов в которых говорится о социальных льготах. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность.

Социальная защита работников

Совместно с Теркомом профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям. В декабре 2021 г. в профком поступило 5 заявление от работников на санаторно-курортное лечение. Все они были рассмотрены на заседании профкома и удовлетворены, на данный момент 1 человек оформил все документы и получил 10 тыс. руб.

По программе оздоровления после ковид в профилактории «Изумруд» было подано 10 заявлений в срок и 9 оздоровились, еще 4 дополнительные заявления стоят в резерве.

Так же совместно с Территориальной организацией профсоюза велась информационная работа по организации детской оздоровительной кампании: 16 детей оздоровились в лагере «Самоцветы».

За небольшой отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

1. Поздравление в коллективах детских садов с юбилейными датами.
2. День профсоюзного активиста для членов профсоюза.
3. Организация поездок выходного дня для семей членов профсоюза в цирк город Екатеринбург.
4. Участие в демонстрации, митинге.
5. Участие в субботниках «Чистый город».
6. Поздравление тружеников тыла с днем Победы
7. Поздравление бывших работников с юбилейными датами.

В детских садах так же наряду с традиционными мероприятиями, такими как празднование дней рождений и юбилеев сотрудников, поздравление с календарными и профессиональными праздниками, и т.д. все чаще встречаются тематические мероприятия включающее в себя разнообразные формы организации и проведения.

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест.

Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях. Для поздравления с Днем победы ветеранов ВОВ и тружеников тыла организовано посещение 8 ветеранов на дому.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2022 год.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены Дни здоровья для сотрудников и их семей: День здоровья в рамках лыжного спорта на Лыжной базе спорт-клуба «Кедр»

- 11 работников МАДОУ детского сада «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40».

- работники МАДОУ детского сада «Гармония» и члены их семей участвовали в «Лыжне России» и заняли 1 место по массовости.

Уже традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска, и уже в первом полугодии наши спортсменки заняли призовые места (1 место лыжная эстафета, эстафета на 1 мая, эстафета ГТО на День Физкультурника, 2 дартс, стрельба, 3 шашки) :

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Гармония», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. За это время по ходатайству профсоюзного комитета учреждения были награждены Благодарственными письмами и Благодарностями Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 7 человек, ходатайствовали о награждении благодарностями ЦК Профсоюза 2 человекам, Памятными часами РПРАЭП 1 человек за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония». Наградная комиссия учреждения рассматривает все ходатайства от д/с на разные виды наград.

Работа с молодежью - это развитие творческой и производственной активности молодёжи. При профкоме создана Молодёжная комиссия. С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы» и городской акции «Молодежь родному городу».
- Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.
- В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 2 педагога нашего учреждения.

Был проведен фестиваль по наставничеству с показом открытых мероприятий, круглый стол с презентацией проектов по наставничеству были созданы пары.

В заключении своего доклада я хочу поблагодарить за работу всех членов профкома нашего учреждения, всех профоргов детских садов за их нелегкий труд, ответственное отношение к общественному поручению. Хочется сказать слова благодарности и членам двусторонней комиссии, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров. Надеемся, что сформировались социально-активные, социально-ориентированные профгруппы, профком, которые продолжают и приумножат уже имеющиеся традиции, существующие в дошкольных учреждениях города.

Со стороны коллектива договорные обязательства считаем в целом выполненными. Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Коллективный договор за 1 полугодие 2022 года считаю выполненным.

Председатель профкома



Ю.О. Хадеева