

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

Отчет

**о выполнении Коллективного договора
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2018-2020 гг.
между работодателем и работниками
МАДОУ детский сад «Гармония»
за 2019 год**

г. Новоуральск

2020 г.

Отчет о выполнении Коллективного договора МАДОУ детский сад «Гармония» стороной работодателя за 2019 год

А.К. Вохмякова, директор
МАДОУ детский сад «Гармония»

Коллективный договор на 2018-2020 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» был разработан в соответствии с действующим законодательством, Территориальным соглашением между Администрацией НГО, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей и Территориальной организацией профсоюза г. Новоуральска, принят конференцией трудового коллектива. Коллективный договор, как правовой локальный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, является главным совместно разработанным документом, в рамках которого действуют и работодатель, и работник: и тот, и другой заинтересованы в развитии организации, в совершенствовании ее корпоративной культуры и в улучшении основных условий труда.

В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся Двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности, обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору председателю профкома, Совету руководителей, Наблюдательному совету.

В отчетном периоде году было проведено 3 заседания Двусторонней комиссии, рассмотрено 14 предложений к Коллективному договору, все одобрены. В результате совместной работы были подготовлены изменения и дополнения к Коллективному договору на 2018-2020 гг., утвержденные совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония» на двусторонней комиссии.

Результаты выполнения Коллективного договора стороной работодателя следующие.

По состоянию на 01.01.2020 г. штатная численность работников организации составила **349,5** единиц, из них **155,5** единиц – основного персонала, **194** единицы – прочего. Укомплектованность кадрами от штатной численности на 01.01.2020 г. составила **85,6% - 299** работников (**90 %** - с работниками, находящимися в д/о, **314** работников). В организации имеется 2 постоянных вакансии: методист, уборщик служебных помещений, нехватка кадров на текущий момент по должностям: воспитатель, музыкальный руководитель, младший воспитатель, повар. Текучесть кадров за отчетный период составила **19 %**, количество **уволившихся – 56 человек**, из них: педагогические работники – **13 человек**, прочий персонал – **43 человека**. **8 человек – отработали менее 6 месяцев**. Количество **принятых – 46 человек**, из них: педагогические работники – **11 человек**, прочий персонал – **35 человек**.

Оплата труда, выплата компенсаций.

Оплата труда работников производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием, действующим Положением об оплате труда, коллективным договором, другими локальными актами (приказами), в зависимости от квалификации, количества и качества труда. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере от 4 до 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

На оплату труда в отчетном периоде было потрачено **81071874,77** (без учёта р.к.)

Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда составило:

- руководители (директор, зам. директора, заведующие) – **5,42 %**;
- основной персонал – **63,69%**;
- прочие работники – **30,89 %**.

Компенсационные выплаты в отчётном периоде составили: 3917268,85 рублей (без учета р/к). Это выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) – 631552,01 руб.; выплата районного коэффициента – 13808245,6 руб.; доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы – 1512593,34 руб.; доплаты за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 1411310,91 руб.; доплаты за работу в ночное время – 335574,09 руб.; доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – 126238,5 руб.

Стимулирующие выплаты за отчётный период составили - 20395048,64 руб. (без учета р/к) в том числе: ежемесячные стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – 8445216,66 руб., материальная помощь – 4000 руб., при рождении детей.

Сумма выплат на установление повышающих коэффициентов составила – 3921444,23 руб. (повышающий коэффициент за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание).

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) от фонда заработной платы составила **64,1 %**.

Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2019 г. составила - **692177,61** руб. (всего зарегистрировано **625** больничных листов, общее количество календарных дней – **6723**. В 2018 г. всего было зарегистрировано – **586** больничных листов), В разрезе по детским садам № 10 (40 б/л - 562 к.д.), 22 (50 б/л – 455 к.д.), 29 (19 б/л – 241 к.д.), 39 (28 б/л-388 к.д.), 46 (22 б/л-306 к.д.), 49 (56 б/л-509 к.д.), 51 (67 б/л-770 к.д.).

Целевые показатели средней заработной платы за отчетный период выполнены в нашем учреждении с результатами:

- для педагогических работников рост по сравнению с аналогичным периодом 2018 года составил – **9,9 %** (2018 г. – **32385,00** руб.; 2019 г. – **35577,64** руб., целевой показатель в 2019 г. – **34170,60** руб.);
- для непедагогических работников рост средней заработной платы по сравнению с аналогичным периодом 2018 года составил - **10,01 %** (2018 г – **17 891,72** руб., 2019г. - **19706,00** руб., целевой показатель – **17 913,80** руб.).

В целях социальной защищенности работников учреждения, а так же поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, с учетом уровня профессиональной подготовки, важности и ответственности выполнения поставленных задач, организацию работы по наставничеству, участие в городских мероприятиях: «Азбука проектов», «АртАтом», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «В краю малахитовых легенд», «Семинары-практикумы в рамках проекта «Школа РосАтом»», «Чтобы в дом не пришла беда», фестиваль флэш-мобов – «Город, который я люблю», «Однажды в сказке», «День игры 5 Д», фестиваль «Техно Квест», «Педагогический форум», «ИнноНовоуральск», «День знаний» участие в городском Фестивале спортивных и творческих достижений детей с ОВЗ «Мы все

можем», «Кто во что горазд», «Присоединяйтесь», спортивных мероприятиях - «Лыжня России», спартакиада трудящихся города, «Чемпионат по футболу – 5+», производилось премирование работников в соответствии с Положением об оплате труда учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период составили – **11949831,98**, руб., в том числе в разрезе детских садов:

детский сад № 10: - 2079468,0 руб.;

детский сад № 22: - 2531948,0 руб.;

детский сад № 29: - 839161,0 руб.;

детский сад № 39: - 647355,0 руб.;

детский сад № 46: - 1122026,0 руб.;

детский сад № 49: - 2469542,0 руб.;

детский сад № 51: - 1727967,0 руб.;

КМЦ: - 75614,0 руб.

В целом средняя заработная плата в организации за отчетный период составила **27 528,04** руб., рост средней заработной платы относительно соответствующему периоду прошлого года составил **10,6 %**.

Отношение оплаты труда 10 % высокооплачиваемых работников нашей организации к 10 % низкооплачиваемым работникам составило **3,19 %**.

Заработная плата выплачивалась работникам 2 раза в месяц, случаев задержки выплаты заработной платы, а также выплат ниже минимального размера оплаты труда за отчетный период не было. На доведение заработной платы до минимального размера оплаты труда было потрачено **499427,00** рублей из средств учреждения.

Минимальный размер начисленной заработной платы работника за полный отработанный месяц составил – **13 536,00** руб.

В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

Охрана труда в организации обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2019 год». Своевременно организовывались и проводились обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников, организовывался трехступенчатый контроль состояния охраны труда в детских садах, были созданы условия для работы комиссии по охране труда и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. В 2019 году комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда всех работников, по итогам которой к работе допущены все работники.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила **2 738 180,37** руб., **1,52 %** от фонда, в том числе:

- на проведение медосмотров работников в отчетный период было направлено **1 036 899,00** руб. (все работники прошли медосмотр, всем работникам на период прохождения медосмотра была сохранена средняя заработная плата);

- на оценку знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке – **29 862,00** руб.;

- на приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств – **527 475,10** руб.;

- на обучение по вопросам ОТ – **33 300,00** руб.;
- на проверку и испытание лестниц-стремянков, оборудования – **24 200,00** руб.;
- приобретение спецодежды, других СИЗ – **75 974,50** руб.;
- проведение специальной оценки условий труда – **30 800,00** руб.;
- приобретение медикаментов для оказания первой медицинской помощи – **11 022,60** руб.;
- очистку крыш зданий, территорий – **15 127,00** руб.;
- утилизацию люминесцентных ламп – **12 317,20** руб.;
- санитарно-гигиенические, санитарно-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля – **210 614,50** руб.;
- дератизацию и дезинсекцию, бактерицидную обработку помещений – **75 090,10** руб.;
- вывоз, размещение и захоронение отходов – **205 159,08** руб.;
- компенсацию работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – **450 339,29** руб.

В целом комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в отчётном периоде.

В 2019 году 169 работников учреждения подлежали диспансеризации, прошли диспансеризацию – 168 работников (99,8 %). Всем работникам предоставлена возможность прохождения диспансеризации во время работы с сохранением среднего заработка.

В 2019 году проведена специальная оценка условий труда на 12 рабочих местах, из них на 3х рабочих местах работают инвалиды. По результатам специальной оценки условий труда установлены допустимые условия труда (класс 2).

Режим труда, отдыха, предоставление отпусков регламентировались локальными актами учреждения, всем работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. За отчетный период **101** работнику предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по личным заявлениям (**466** к.д.). Ученические отпуска предоставлены **17** работникам, дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях труда предоставлены **28** работникам в количестве – **105** к.д. Предоставлены дни с сохранением средней заработной платы в количестве **291** дня, в том числе - за время дежурства на дому в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве **6** дней, **16** дней отдыха, работникам являющимся донорами крови, **10** дней по случаю смерти близкого родственника, **4** дня по случаю заключения брака, **16** дня по уходу за ребенком-инвалидом, **1** день – для прохождения медицинского обследования (по беременности), **2** дня работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, **227** дней для прохождения обучения, посещения семинаров и стажировок, с целью повышением квалификации, **8** дней работникам профактива.

За отчётный период были наложены дисциплинарные взыскания на 9 работников, в т.ч. за некачественное выполнение должностных обязанностей и нарушение трудовой дисциплины.

Работа с молодежью.

В организации работают **68 (22 %)** молодых работников, в т.ч. **38** педагогов и **30** работников из числа прочего персонала. Среди молодых педагогов высшее образование

имеет 27 человек (71 %).. Квалификационные категории и соответствие занимаемой должности имеют 17 молодых педагогов (44 %). Два молодых педагога включены в кадровый резерв по должности заведующий структурным подразделением. Из числа прочего персонала 4 работника получают высшее образование по профилю «дошкольное образование», 4 человека включены в кадровый резерв по должности воспитатель, все они уже переведены временно в воспитатели. В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству – были сформированы 7 пар, в течение всего отчетного периода осуществлялось поощрение наставников, общая сумма составила 172 937 рублей. Создан кадровый резерв по разным должностям – 21 человек. Всем молодым работникам созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.

Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом: на обучение работников было выделено 122 000,0 руб., прошли обучение 90 человек, из них 11 руководителей, 73 педагога, 6 человек из числа прочего персонала. Всем направляемым на обучение сохранялась средняя заработная плата.

Аттестовано на квалификационную категорию 21 педагогический работник: 4 – на высшую, 8 - на первую, на соответствие занимаемой должности – 9 педагогов. Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории в отчетном периоде составила 65 % (96 чел.), доля педагогов, аттестованных в целом составила 82,0 % (122 чел.).

В целом Коллективный договор за 2019 год со стороны работодателя считаю выполненным.

Хочу отметить, что благодаря работе двухсторонней комиссии, осуществляющей полноценный контроль за исполнением Коллективного договора, своевременным внесением поправок и предложений, как со стороны работодателя, так и со стороны работников, в нашем учреждении конструктивно и оперативно решаются все возникающие вопросы, происходит урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий. Поэтому выражаю благодарность всем, кто участвовал в контроле выполнения Коллективного договора, подготовке предложений в редакцию Коллективного договора.

Предлагаю и в дальнейшем продолжать работу над совершенствованием Коллективного договора нашего учреждения.

В заключение хочу выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашей организации, успешности на рынке образовательных услуг в условиях конкуренции. В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива – эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и как следствие снижение неэффективных расходов при оплате нерабочих дней в связи с больничными листами, качественных результатах при выполнении муниципального задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Отчет о выполнении коллективного договора за 2019 год

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	3. Оплата труда, выплата компенсаций	3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложение № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).	Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».
		3.2. Заработная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.	Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, интенсивности и качества труда.
		3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.	Оплата труда производилась на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
		3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере 4-12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.
		3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.	64,1% (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).
		3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом	Ежегодно (с 01.10.2019 г. заработная плата проиндексирована на 4 %

№ п/п	Наименование пункта раздела кол. договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		потребительских цен на товары и услуги, в порядке, предусмотренном локальными актами организации.	педагогическим работникам, на 4,3 % всем остальным категориям работников; с 01.11.2019 – заработная плата педагогических работникам проиндексирована еще на 2 %).
		3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.	На медицинское освидетельствование работники не направлялись.
		3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.	Нарушений не зафиксировано.
		3.9. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.	За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 6 дней.
		3.10. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Выплаты производились согласно п.п. 2.3.3 Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
		3.11. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		3.12. Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 21 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 6 числа текущего месяца, следующего за расчетным.	Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.
		3.13. Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.	Расчетные листки выдавались не менее чем за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листков.
		3.14. Выплачивает работникам МАДОУ детский сад «Гармония» заработную плату за 1 половину месяца в размере 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в структурных подразделениях организации, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании за фактически отработанное время.	Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, за 1 половину месяца в размере не менее 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в структурных подразделениях организации, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании за фактически отработанное время.
		3.15. Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного человека, установленного постановлением правительства Свердловской области.	13536,0 (установленный МРОТ до 31.12.2019 – 13536,0)
		3.16. В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода используются 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпусков), если иное не предусмотрено законодательством РФ.	Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпусков) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с 255 ФЗ РФ.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		3.17. Производит выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника. В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.	Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели. Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (обучение проходят в различных учебных заведениях 13 человек); - дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 28 работникам).
		3.18. Оплата времени простоя: Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.	Простоев не было.
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников	4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам.	Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы.
		4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.	Создано 8 рабочих мест: 1 - дворник; 1 – кастаньянша; 6 - уборщик служебных помещений (1 ставка + 5 по 0,5 ставки). В счет квоты в учреждении на данный момент работает 3 инвалида.
		4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов.	Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов ежемесячно передаются в ЦЗН.
		4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых	Сокращений штата не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности.	
		4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.	Сокращений штата не было.
		4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.	Сокращений штата не было.
		4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».	Сокращений штата не было.
		4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.	Прошли обучение 90 чел., из них: - руководители – 11 чел.; - педагоги – 73 чел.; - прочие работники – 6 чел. Всего аттестовано: 21 чел., в т.ч.: - высшая категория - 4 чел.; - первая категория - 8 чел.; - соответствие занимаемой должности - 9 чел. По итогам присвоения категории все данные на основании приказов

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
3.		заносятся в личные карточки, программу 1С: Кадры, трудовые книжки и личные дела.	
		4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.	Сокращений штата не было.
		4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.	Реорганизации или ликвидации предприятия не было.
		4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.	Сокращений штата не было.
		4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников.	Сокращений штата не было.
		5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие.	Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 23.11.2018 № 2164 к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленном законодательством сроки.
		5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год.	Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму.
		5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых	Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 23.11.2018 № 2164 к.
	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск		

№ п/п	Наименование пункта раздела кол. договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		обязанностей и которое он использует по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.	
		5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.	Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 23.11.2018 № 2164 к.
		5.6. В течение рабочего времени предоставляется работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.	Установлены регламентированные перерывы согласно п. 5.8 Приложения № 4 к коллективному договору.
		5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.	Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.
		5.8. Предоставляет членам Добровольной пожарной дружины, принимающим активное участие в обеспечении пожарной безопасности, в том числе пожарно-профилактической работе, по ходатайству заведующего детским садом дополнительный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью 1 календарный день.	Ходатайств от заведующих не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		5.9. Предоставляет работникам (если работники не находятся в очередном отпуске или в отпуске по временной нетрудоспособности) на основании соответствующего документа по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней подряд по случаю бракосочетания (из них на день заключения брака - с сохранением средней заработной платы).	В день заключения брака предоставлено 4 дня с сохранением средней заработной платы.
		5.10. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опеку над или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.	Предоставлено 3 дня с сохранением средней заработной платы в первый день учебного года, родителям, имеющим ребенка – первоклассника.
		5.11. Предоставляет отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника: - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней, более – по соглашению сторон; - работающим инвалидам до 60 календарных дней в году; - работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения; - педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года.	Отпуск без сохранения заработной платы представлялся 101 работнику (в общем количестве – 466 к.д.), на основании письменных заявлений.
		5.12. Предоставляет один раз в год однократный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет.	Предоставлено 2 оплачиваемых дня работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет.
		5.13. Предоставляет работникам (если работники не находятся в очередном отпуске или в отпуске по временной нетрудоспособности) на основании соответствующего документа по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней	По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) было предоставлено 10 дней с сохранением средней заработной платы.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		подряд (из них 1 рабочий день - с сохранением средней заработной платы) по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя.	
		5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляется другой день отдыха.	Предоставлено 16 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимися донорами крови.
		6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.	Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2019 год».
		6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.	Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.
4.	6. Охрана труда	6.5. Обеспечивает применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами.	Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%. Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония». За 2019 год приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 75 974,50 рублей.
		6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку	Своевременно организуется и проводится обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол. договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ. 6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля исполнения работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты. 6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством. 6.9. Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть: - знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; - дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте. 6.10. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.	Все работники своевременно согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год. Инструктажи проводятся 2 раза в год (февраль, август). В 2019 году с 16 марта по 05 апреля комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда педагогического и вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники. Специальная оценка условий труда проводилась: 28 марта 2015 г., 28 января 2016 г., 13 декабря 2019 г. на 230 рабочих местах, по результатам которой установлены: - 152 рабочих места – допустимые условия труда (класс 2); - 58 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1); - 20 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2). По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску). По итогам проведения специальной оценки условий труда проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно. Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2019 год, утвержденного приказом директора от 10.01.2019 г. № 02а.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		6.11. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.	Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 10.05.2018 г. № 49а.
		6.12. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».	За 2019 год 268 человек прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров потрачено – 1 036 899,00 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.
		6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.
		6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.	Аварийных ситуаций не было.
		6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний.	За 2019 год в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано.
		6.16. Обеспечивает санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.	11 работников пролечились в профилактории «Изумруд».

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Нарушений не зафиксировано.
		6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.	Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативными, и справочными материалами по охране труда.
		6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 97а от 17.09.2019 г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 23а от 25.02.2019 г.
		6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда: - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы; - освобождают от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.	Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.
		6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда, а также о средствах	При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с

№ п/п	Наименование пункта раздела кол. договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		индивидуальной защиты.	вредными опасными условиями труда
		6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых моющих средств, используемых согласно СанПиН как средства личной гигиены работников. 6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязнениях, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства. 7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в дошкольных образовательных организациях НГО. 7.3. Предоставляет, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.	За 2019 год моющих средств, используемых согласно СанПиН приобретено на сумму 527 475,10 рублей. Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами. Поздравления с днем Победы, 8 марта, приглашения на юбилейные даты детских садов. Предоставлено 16 дней с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов.
5.	7. Социальная защита	7.4. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору). 7.5. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований: - Нового года; - Дня 8-е Марта; - Дня учителя; - Юбилейных дат со дня основания детских	16 детей - в ЗОЛ «Самоцветы» - участие в конкурсе агитбригаде (11 человек), - корпоративное мероприятие в честь 8 марта (80 человека), - день здоровья «Лыжня России» (301 человек), - день профсоюзного активиста (180 человек), - юбилей детского сада № 51 (65 человек), - участие в первомайской демонстрации (120 человек), - участие в акции «Бессмертный полк» (30 человек). - участие в благотворительных акциях: поздравь солдата (Вч

№ п/п	Наименование пункта раздела кол. договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		садов; - Дня воспитателя и всех дошкольных работников; - С благодарностью за труд; - Дня профсоюзного активиста и др.	3280 к 23 февраля), «Подарок ветерану», «Поддержки лапу друга», «Книги и вещи для малышей». Участие в спортивных мероприятиях: - посещение бассейна (шк. № 40, «Дельфин») (21 человек), - городской шашечный турнир (17 человек), - соревнования по плаванию (3 человека), - соревнования по Дартсу (4 человека), - соревнования по стрельбе из винтовки (4 человека), - участие в фестивале ГТО (30 человек), - сдача норм ГТО (8 человек).
		7.6. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников. 7.7. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет внедряет для работника скользящий (гибкий) график 8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет. 8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование. 8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации: - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества. 8.4. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.	Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима. Заявлений от работников не поступало. В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 68 работников в возрасте не старше 35 лет. В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 38 педагогов в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование. С 01.09.2018 по 31.05.2019 работали 7 пар наставников, С 01.09.2019 по 31.12.2019 – 6 пар наставников. Создан кадровый резерв – 21 человек. В марте 2019 года Территориальным профсоюзным комитетом и профкомом МАДОУ детский сад «Гармония» был организован и проведен на базе школы № 53 молодежный слет работников образовательных учреждений. В нем приняли участие 11 сотрудников детских садов в возрасте до 35 лет. Цель слета заключалась в привлечении молодых работников к управлению и решению трудовых и общественных вопросов учреждения и города. Данное мероприятие нашло положительный отклик среди участников и показало необходимость проведения молодежного слета в дальнейшем, для
6.	8. Работа с молодежью		

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			развития социальной компетентности и активности молодежи, работающей в образовательных организациях города. Участвовали в агитбригаде. Представляли видеоролик о работе молодежной комиссии. Принимали участие в субботниках, демонстрациях, митинге, в конкурсе граффити, в акции «Бессмертный полк». Организовывали благотворительные акции: поздравь солдата «Подарок ветерану», «Поддержи лапу друга», «Книги, вещи для малышей».
	8.7. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.	8.8. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.	Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		8.9. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.	За отчетный период был принят 1 молодой специалист, окончивший очное отделение профильного учебного заведения в 2018 г., подъемные средства выплачены в конце 2019 года.
	8.10. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации. Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.		В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве. 25 молодых специалистов прошли обучение в отчетном периоде
	8.11. Осуществляет материальную и психолого-педагогическую поддержку молодых работников, имеющих детей, через бесплатное предоставление мест в группах раннего развития.		Заявлений от работников на бесплатное предоставление мест в группах раннего развития не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		8.12. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей).	4 семьям при рождении ребенка выделена материальная помощь по 1000,00 рублей (одной тысяче).
		8.13. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных источников и др.).	Выделено средств на повышение квалификации кадров 122 000,00 рублей.
		8.14. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации.	В отчётном периоде на поощрение наставников было затрачено 195 977 рублей.
9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон		9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы. Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол. договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.5. Предоставляет членам комиссии по охране труда подразделений 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда.	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.	На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.
		9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.	Кабинет заведующего структурным подразделением по адресу ул. Ленина, 24.
		9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».
		9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.	Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
		9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.	Случаев не было.
		9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол. договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.12. Работодатель обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано
		9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Случаев не было.

Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

Награды	Обеспечено всего в 2019 г., человек
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом	3
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО	36
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО	81
Благодарственное письмо ТЕРКОМ, Благодарность ТЕРКОМ, Почётная грамота федерации профсоюзов	8
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»	0
ИТОГО	128

Отчет

о финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору за 2019 год

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	2		Общая сумма выплат, руб.	Примечание
		3			
1	Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2018-2020 г. "Положение об оплате труда"		4		
2	Порядок и условия оплаты труда работников		81071874,77 руб.	Общая сумма выплат без учета р/к	
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности		43787780,33 руб.	Суммы выплат приведены без учета р/к	
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании		6591225,66 руб.		
	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.		3921444,23 руб.		
2.3	Повышающий коэффициент Компенсационные выплаты		0	Общая сумма выплат без учета р/к	
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.		3917268,85 руб.	Суммы выплат приведены без учета р/к	
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города		531552,01 руб. 13808245,6 руб.		

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	1512593,34 руб.	
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	335574,09 руб.	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	126238,50 руб.	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	1411310,91 руб.	
	Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2019 г. составила	692177,61 руб.	
2.4.	Стимулирующие выплаты	20395048,64 руб.	Общая сумма выплат без учета р/к
2.4.1.	Установление выплат стимулирующего характера.		
2.4.1.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	8445216,66 руб.	
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;		
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	11949831,98 руб.	
2.4.4.	- материальная помощь.	4000,00 (внебюджетные средства)	
Суммы выплат приведены без учета р/к			

Примечание:

средняя заработная плата по учреждению в 2018 – 2019 гг.

Показатель	2018 год	2019 год	Отклонение 2018 год – 2019 (+,-)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	24891,51	27528,04	+2636,53	10,6

№ п/п	Пункт Территориально го соглашения	Пункт Вашего коллективно го договора	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период
1	2	3	4	5	6
1. Оплата труда					
1.1	3.3, 3.28		Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	-
			Сумма задолженности	рублей	-
1.2	3.2, 3.19, 3.28		Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	13 536,00
1.3	3.1, 3.2, 3.24, 3.28		Среднемесячная начисленная заработная плата - в т.ч. рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	рублей %	27 528,04 + 2 636,53 +10,6%
1.4	3.4, 3.23, 3.27		Доля постоянных выплат (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент) в фонде оплаты труда	%	64,1%
1.5	3.19, 3.26, 3.27		Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда составило: - руководители (директор, зам. директора, заведующие) - основной персонал - прочие работники	%	5,42% 63,69% 30,89%
1.6	3.1, 3.22		Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени) - в т.ч. пенсионеры - в т.ч. совместители	человек -	-
1.7	3.4, 3.18, 3.29		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда	рублей	6580,0
1.8	3.26, 3.27		Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	десятичный коэффициент	3,19
2. Занятость населения					
2.1			Среднесписочная численность работающих, из них: -руководители; -основной персонал;	человек	299,0 8
2.4	3.25		Выделено средств на повышение квалификации кадров	рублей	147,0
4. Социальная защита работников и членов их семей					
					122 000,00

4.3	6.20		Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	рублей, человек	-
4.5	6.22		Оказание материальной помощи Всего:	рублей	77800,0
			- в т.ч. из средств профсоюзного бюджета		73800,0
			из средств внебюджетных источников	рублей	4000,00
6. Развитие социального партнёрства					
6.4	3.28		- Порядок (периодичность) индексации заработной платы	ежеквартально ежегодно другое	ежегодно
			- Дата и размер последней индексации заработной платы	с 01.10.2019 г. заработная плата проиндексирована на 4 % педагогическим работникам, на 4,3 % всем остальным категориям работников; с 01.11.2019 – заработная плата педагогических работникам проиндексирована еще на 2 %	

Директор



А.К. Вохмякова

**План номенклатурных мероприятий по охране труда
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2019 год**

Наименование мероприятий	Заплани- рованная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2019 года (в рублях)				Израсхо- довано в 2019 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1. Организация обучения (по ОТ, гигиеническая аттестация, ПТМ, ответственных лиц за тепловые энергоустановки)	41 500,00	12 600,00	13 500,00	0,00	7 200,00	33 300,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	23 000,00	2 967,90	5 579,70	0,00	2 475,00	11 022,60
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств	630 600,00	374 435,50	0,00	0,00	153 039,60	527 475,10
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	24 000,00	0,00	24 200,00	0,00	0,00	24 200,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	50 000,00	0,00	71 034,50	4 940,00	0,00	75 974,50
6. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	10 000,00	0,00	0,00	30 800,00	0,00	30 800,00
7. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	42 898,08	7 149,68	10 724,50	42 916,56	14 299,36	75 090,10
8. Предварительные и периодические медицинские осмотры	780 300,00	0,00	219 850,80	411 224,20	405 824,00	1 036 899,00
9. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек, вывоз мусора)	236 800,00	15 127,00	0,00	0,00	0,00	15 127,00
10. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	150 000,00	17 432,75	78 474,75	80 209,00	34 498,00	210 614,50
11. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	27 000,00	3 024,00	10 773,00	4 347,00	11 718,00	29 862,00
12. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	517 182,07	92 665,84	131 121,97	67 673,10	158 878,38	450 339,29
13. Утилизация люминесцентных ламп.	3 890,00	0,00	6 158,60	6 158,60	0,00	12 317,20
14. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	50 000,00	44 255,54	0,00	100 199,42	60 704,12	205 159,08
ВСЕГО:	2 587 170,15	569 658,21	571 417,82	748 467,88	848 636,46	2 738 180,37

Выполнение плана по затратам на мероприятия по охране труда в МАДОУ детский сад «Гармония» за 2019 год составило 105,8%

Отчет профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония» о выполнении Коллективного договора 2018-2020 годы за 2019 год

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Гармония»
Изотова Л.Ю.

Роль профсоюза в контроле выполнения обязательств работодателя в соблюдении трудового законодательства неоспорима. В поддержке имиджа образовательной организации, профсоюз играет роль как индикатор социальной активности организации. Социально инертные организации в условиях современного информационного общества не могут претендовать на успешность и развитие. А чтобы жить хорошо (стабильно), нужно развиваться и соответствовать требованиям времени.

Выполнение Коллективного договора стороной работников характеризуется следующими показателями:

- *Уровень трудовой дисциплины* – это отсутствие пропусков работы по неуважительным причинам, добросовестное исполнение должностных обязанностей.
- *Уровень соблюдения санитарного законодательства на рабочих местах в образовательной организации* – прохождение медосмотров, вакцинации, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму.
- *Повышение квалификации и качества работы на своем рабочем месте.*
- *Выполнение норм и требований ОТ, постоянное совершенствование своих знаний в этой области.*
- *Проявление заботы о своем здоровье и недопущение нарушений эпидрежима во время работы* – это прохождение диспансеризации, вакцинации, медицинских осмотров, соблюдение мер профилактики во время карантин и исключение случаев безосновательных отказов от прививок.
- *Соблюдение этических норм поведения, бесконфликтность, уважительное отношение к окружающим, толерантность.*

От того, как в коллективе сформирована корпоративная культура, зависят результаты деятельности всего учреждения.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профторгов, комиссий. Постоянно обновляется профсоюзный информационный стенд. За отчетный период проводились заседания профкома, на повестках дня которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве. В течение отчетного периода были заседания двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и др. Все предложения по изменению Коллективного договора, касающиеся оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам д/садов, поступившие от работников в обязательном порядке рассматривались на заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся профкомом.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» постоянно поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений.

Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, летней оздоровительной кампании, получения материальной помощи, выделение жилья и т.д.

Так же поступали обращения, касающиеся изменения в коллективный договор, положения по оплате труда. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность с подключением, при необходимости, специалистов Теркома

Все специалисты профкома обучались на семинарах

Совместно с Теркомом профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям. В 2019 г. в профком поступило 14 заявлений от работников на санаторно-курортное лечение в «Изумруд». Все они были рассмотрены на заседании профкома и удовлетворены.

Так же совместно с Территориальной организацией профсоюза велась работа по организации детской оздоровительной кампании: 21 ребенок оздоровится в «Самоцветах».

МАДОУ детский сад «Гармония» - это дружный трудовой коллектив.

Членов профсоюза – 185 человек, что составляет 62 %.

В детских садах 10,22,29,39,46,49,51 управление - вновь поступающие на работу сотрудники вступают в профсоюз при оформлении документов в ОК.

Численности работников в профсоюзной организации.

01.01. 2019	01.06. 2019	01.01. 2020
180 – 60%	182 - 60%	185 – 62%

На конец 2019 года - 185 членов профсоюза.. Вновь вступили 19 человек (7 педагогов, 12 прочий персонал)

Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда.

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов. В МАДОУ детский сад «Гармония» создана и активно работает комиссия профкома по охране труда, в которую вошли со стороны работников 8 представителей, в июне был заслушан отчет по работе комиссии. Уполномоченные по охране труда прошли обучение, работу комиссии ежемесячно организовывала председатель комиссии по охране труда Сендеркина Ольга Валерьевна. Специалист по ОТ. Кулешова Н.В., разрабатывает памятки по безопасности. Комиссией по охране труда был разработан и утвержден план работы на 2019г., направленный на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводятся мероприятия в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом. Приняли участие в городском конкурсе «Лучший уполномоченный» 2018 года Шашкова Т.Ю. д/с 10. Участвовали в конкурсе РПРАЭП «Лучший уполномоченный» Сендеркина О.В., д/с 29, заняла 1 место. Относительно охраны труда, в коллективе травм не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда). Работники МАДОУ детский сад «Гармония» прошли диспансеризацию в 2019 году. Случаев отказов

от прохождения медосмотров и профилактической вакцинации против гриппа не было, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности деятельности образовательной организации. В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении, перечень мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду. К проведению летней оздоровительной кампании уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Со стороны работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений переговоры ведут члены профсоюза.

За 2019 годы на заседаниях были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов.

Результаты нашей работы это изменения в Коллективный договор путем переговорного процесса.

Раздел работа с молодежью полностью выполнен

При профкоме создана Молодёжная комиссия. В МАДОУ детский сад «Гармония» насчитывается. В организации работает 56 человек (до 35 лет), 55 сотрудников (95%) состоит в профсоюзе. Принято в профсоюз 19 человек.

С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы» и городской акции «Молодежь родному городу»,
- Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.
- 5 человек приняли участие в городском фестивале «Граффити»;
- Более 50 человек приняли участие в городском творческом фестивале ;
- Оказывают помощь малообеспеченным семьям в виде акций «Теплые вещи», «Книги, канцелярские товары», «Подарок ребенку из детского дома»;
- «Конкурс плакатов по ОТ», а приняли участие 5 д/с 10, 29, 46.

В марте 2019 года Территориальным профсоюзным комитетом и профкомом МАДОУ детский сад «Гармония» был организован и проведен Молодежный Слет работников дошкольных учреждений и УО. В нем приняли участие 10 сотрудников детских садов в возрасте до 35 лет. Цель слета заключалась в привлечении молодых работников к управлению и решению трудовых и общественных вопросов учреждения и города. Данное мероприятие нашло положительный отклик среди участников и показало, необходимость проведения молодежного слета в дальнейшем, для развития социальной компетентности и активности молодежи, работающей в детских садах города.

В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 5 педагогов нашего учреждения, из д/с 10, 29, 39, 51. Воспитатель д/с 10 Кашина Н. заняла 2 место.

Был проведен фестиваль по наставничеству с показом открытых мероприятий, круглый стол с презентацией проектов по наставничеству. В этом учебном году, продолжается работа по наставничеству, созданы новые пары.

Еще одно направление деятельности профкома – это организация культурно-массовых и спортивных мероприятий. Нами уделяется этому направлению достаточно большое внимание, так как именно в этой профсоюзной деятельности решаются задачи формирования корпоративной культуры учреждения и обеспечения широких возможностей для самореализации каждого члена коллектива.

За небольшой отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

1. Поздравление коллективов детских садов с юбилейными датами д/с29,51.
2. День дошкольного работника для МАДОУ.
3. Организация поездок выходного дня для активных членов профсоюза в город Екатеринбург.
4. Участие в первомайской демонстрации, и митинге, посвященному Дню Победы.
5. Участие в субботниках «Чистый город».
6. Поздравление ветеранов с днем Победы.
7. Открытие выставок «История в лицах», «Игрушки из прошлого».
8. Поздравление тружеников тыла с Новым годом, 8 марта.
9. Поздравление бывших работников с юбилейными датами и днем пожилого человека.
10. День рождения МАДОУ детский сад «Гармония».
11. Фестиваль творческих талантов «Была весна, была Победа», «Осенний калейдоскоп», «С песней по жизни»

В детских садах так же наряду с традиционными мероприятиями, такими как празднование дней рождений и юбилеев сотрудников, поздравление с календарными и профессиональными праздниками, и т.д. все чаще встречаются тематические мероприятия, включающие в себя разнообразные формы организации и проведения.

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест.

Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях. Для поздравления с Днем победы ветеранов ВОВ и тружеников тыла в детских садах были подготовлены и проведены концертные программы, торжественные встречи, организовано посещение 19 ветеранов на дому.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2019 год.

За 2019 год профкомом были организованы и проведены 2 Дня здоровья для сотрудников и их семей: День здоровья в рамках декады «Кросс-нации», лыжного спорта на Лыжной базе спорт-клуба «Кедр».

24 работника МАДОУ детский сад «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40».

Работники МАДОУ детский сад «Гармония» и члены их семей участвовали в «Лыжные России» и заняли 1 место по массовости, в лыжном марафоне «Европа-Азия».

Уже традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска, наши спортсменки заняли:

- 2 место в лыжной эстафете,
- 5 место в соревнованиях по волейболу,
- 1 место в соревнованиях по шашкам,
- 1 место по дартсу.

В настоящее время мы отмечены как самый активный в спортивных мероприятиях коллектив.

Принимали участие в сдаче норм ГТО 29 человек. Получили золотые значки Колесникова А.А.. Бучкина Г.П.

В соответствии с решением профсоюзного комитета, членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. За это время по ходатайству профсоюзного комитета учреждения были награждены Благодарственными письмами Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 11 человек, ходатайствовали о награждении благодарностями ЦК Профсоюза 2 человек, за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония». Наградная комиссия учреждения рассматривает все ходатайства от д/с на разные виды наград.

В заключении своего доклада я хочу поблагодарить за работу всех членов профкома нашего учреждения, всех профоргов детских садов за их нелегкий труд, ответственное отношение к общественному поручению. Хочется сказать слова благодарности и членам профкома, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров. Надеемся, что сформировались социально-активные, социально-ориентированные профгруппы, профком, которые продолжают и приумножат уже имеющиеся традиции, существующие в дошкольных учреждениях города.

Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

В своей дальнейшей работе профсоюзный комитет ставит перед собой следующие задачи:

- Продолжать политику социального партнерства, иницируя мероприятия, повышающие уровень и качество жизни работников МАДОУ.

- В связи с тенденцией сменяемости кадров активизировать работу по вовлечению в члены профсоюза вновь поступающих на работу, в том числе молодёжь, через информирование работников о деятельности профсоюзной организации.

- В целях повышения эффективности работы профсоюзного комитета активизировать работу комиссий через организацию обучения комиссий и составления планов работы каждой комиссии.

- Продолжать работу по сплочению коллектива и созданию положительного имиджа учреждения.

Я считаю, что Коллективный договор 2018-2020 МАДОУ детский сад «Гармония» за 2019год можно признать выполненным.

Председатель профкома

Л.Ю. Изотова