

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

Отчет

**о выполнении Коллективного договора
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2024-2027 гг.
между работодателем и работниками
МАДОУ детский сад «Гармония»
за 2024 года**

г. Новоуральск

2024 г.

Отчет о выполнении коллективного договора за 2024 года

№ п/п Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	<p>3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоруральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).</p> <p>3.2. Заработная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.</p> <p>3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.</p> <p>3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p> <p>3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.</p> <p>3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, предусмотренном локальными актами организации.</p>	<p>Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоруральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».</p> <p>Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда, на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p> <p>Случаев дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда не зафиксировано. Оплата труда в соответствии с разделом 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p> <p>Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.</p> <p>61% (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).</p> <p>с 01.02.2024г. увеличены минимальные размеры окладов секретарю, делопроизводителям, кателаниям, кладовщикам, кухонным рабочим, машинистам по стирке и ремонту спецодежды, дворникам, уборщикам служебных помещений, педагогическим работникам.</p> <p>с 01.03.2024г. произведена индексация размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок) педагогическим</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			Контроль исполнения
	<p>3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.</p>	<p>работникам на 1,045%.</p> <p>С 01.09.2024г. произведена индексация размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок) педагогическим работникам на коэффициент 1,0709.</p> <p>С 01.10.2024г. произведена индексацию заработной платы, путем увеличения на 17,5% минимальных размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок работников финансируемых за счет средств местного и областного бюджетов, кроме педагогических работников.</p>	
	<p>3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.</p>	<p>На медицинское освидетельствование работники не направлялись.</p> <p>Нарушений не зафиксировано.</p>	
	<p>3.9. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.</p>	<p>Нарушений не зафиксировано.</p>	
	<p>3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы.</p> <p>Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента</p>	<p>За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 13 дней.</p>	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора		осуществления ответственного дежурства.	Контроль исполнения
3.11.	Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.				Выплаты производились согласно Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
3.12.	Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.				Все выплаты стимулирующего характера были произведены работникам согласно коллективному договору.
3.13.	Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 21 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 6 числа, следующего за расчетным.				Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.
3.14.	Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.				Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листков.
3.15.	Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.				Прожиточный минимум для работающего населения в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области с 01.01.2024 года по 31.12.2024 года составлял 23 090,40 рублей, в МАДОУ детский сад «Гармония» в этот же период минимальный размер заработной платы был не ниже 23 090,40 рублей.
3.16.	В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода используется 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных), если иное не предусмотрено законодательством РФ.				Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с ФЗ-255 от 29.12.2006 г.
3.17.	Производит выплату отпускных не позднее,				Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника.</p> <p>В случае несовременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.</p>	<p>уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели.</p> <p>Ведется учет предоставления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ученических отпусков (ученический отпуск был предоставлен – 9 человек); - дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 16 работникам). 	
	<p>3.18. Оплата времени простоев:</p> <p>Время простоев (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоев по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоев.</p>	<p>Простоев не было.</p>	
	<p>4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам.</p> <p>4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы.</p> <p>В соответствии с ФЗ-181 от 24.11.1995 создано 5 рабочих мест: дворник – 1, касельянша – 1, воспитатель – 2, уборщик служебных помещений - 1.</p> <p>В счет квоты в учреждении на данный момент работает 5 инвалидов.</p>	
2.	<p>4. Занятость, условия высвобождения работников</p>	<p>4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов.</p> <p>4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях</p>	
		<p>Все имеющиеся вакансии и сведения о квотах для приема инвалидов, в зависимости от численности работающих, ежемесячно размещаются на портале «Работа России».</p> <p>Массового сокращения численности работников (штата) не было.</p>	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности.</p> <p>4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.</p> <p>4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ч. 3 ст. 178 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.</p> <p>4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».</p> <p>4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.</p>	Контроль исполнения
		<p>В 2024 году ликвидации и сокращений не было.</p> <p>Выплат по ч. 3 ст. 178 ТК РФ не проводилось.</p> <p>В 2024 году сокращения не было.</p>	
		<p>Прошли обучение 59 чел., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководители – 2 чел.; - педагоги – 56 чел.; - прочий персонал – 0 чел.; - специалист – 1 чел. <p>Всего аттестовано: 19 чел., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высшая категория - 2 чел.; - первая категория-13 чел.; - соответствие занимаемой должности - 4 чел. 	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	<p>4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.</p> <p>4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.</p> <p>4.11. После увольнения в связи с вывозом/уходом предоставляется работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.</p> <p>4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на вывозимых работников.</p> <p>5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие.</p> <p>5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год.</p> <p>5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение</p>	<p>По итогам присвоения категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программе 1С: Кадры, трудовые книжки и личные дела.</p> <p>В 2024 году сокращений не было.</p> <p>Реорганизации, ликвидации не было.</p> <p>Вновь рабочие места созданы не были.</p> <p>Изменений условия оплаты труда в период предупреждения работников о предстоящем сокращении не было.</p> <p>Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 27.11.2024 № 1831к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки.</p> <p>Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму.</p> <p>Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 27.11.2024 № 1831к.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.</p>		
	<p>5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.</p>	<p>Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 27.11.2024 № 1831к.</p>	
	<p>5.6. В течение рабочего времени предоставляет работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.</p>	<p>Установлены регламентированные перерывы согласно Приложения № 4 к коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка).</p>	
	<p>5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.</p> <p>С учетом условий работы предоставляет работникам ежегодный отпуск в соответствии с графиком отпусков.</p> <p>По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части.</p> <p>При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.</p>	<p>Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.</p>	
	<p>5.8. Предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и</p>	<p>Отпуск без сохранения заработной платы предоставлен в количестве – 490 к.д., на основании письменных заявлений.</p>	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	работодателем.	<p>5.9. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опекунство или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.</p> <p>5.10. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней в году; - работающим инвалидам до 60 календарных дней в году; - педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года (ст. 128 ТК РФ); - работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; - по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) сроком до 5-ти 	<p>Контроль исполнения</p> <p>Поступили заявления от 3 работников, предоставлено каждому по одному дню, всего 3 дня отдыха с сохранением средней заработной платы.</p>
		<p>По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) было предоставлено 3 дня с сохранением средней заработной платы.</p>	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>календарных дней подряд (из них 1 рабочий день – с сохранением средней заработной платы).</p> <p>5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы:</p> <p>- по случаю бракосочетания (в размере 2 рабочих дней, один из которых - на день заключения брака).</p> <p>5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови.</p> <p>В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день допору по его желанию предоставляется другой день отдыха.</p> <p>5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня, председателю профкома до 5 календарных дней по итогам работы за предыдущий отчетный период (год).</p>	<p>Наименование п.п. раздела коллективного договора</p>	Контроль исполнения
4.	<p>6.2. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;</p> <p>6.2.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда;</p> <p>6.2.2. Обеспечивает системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.</p>	<p>В учреждении создана и функционирует система управления охраной труда. Приказ № 32а от 01.03.2022 г. «Об утверждении локальных нормативных актов по охране труда и введении их в действие». Безопасность работников обеспечена при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов.</p>	<p>С 03 июня по 29 июля 2024 г. проведена оценка профессиональных рисков на 53 рабочих местах, по результатам которой проведено ознакомление работников с результатами проведения оценки профессиональных рисков на их рабочих местах под роспись. Всего на конец 2024 года оценка профессиональных рисков произведена по</p>

№ п/п Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	<p>6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.</p> <p>6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.</p> <p>6.5. Обеспечивает за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами работников сертифицированной или декларированной, в соответствии с установленным законодательством РФ о техническом регулировании порядке специальной одежды, обуви и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.</p> <p>Обеспечивает хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.</p> <p>Организует контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.</p> <p>6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.</p> <p>6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, безопасным методам и</p>	<p>Контроль исполнения</p> <p>всем рабочим местам в МАДОУ детский сад «Гармония» на 100 %. Необходимые разъяснения по вопросам проведения оценки профессиональных рисков даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами оценки профессиональных рисков – постоянно.</p> <p>Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2024 год».</p> <p>Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.</p> <p>Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%. Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония».</p> <p>В 2024 году средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) приобретались на сумму 40634,00 рублей.</p> <p>Своевременно организуется и проводится обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.</p> <p>Все работники своевременно, согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда: руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники</p>
---	--	--	--

№ п/п Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	<p>приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.</p> <p>6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; - дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте. <p>6.9. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>6.10. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.</p> <p>6.11. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных</p>	<p>Контроль исполнения</p> <p>рабочих профессий – 1 раз в год.</p> <p>Инструктажи проводятся 2 раза в год (февраль, август).</p> <p>За 2024 год комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда педагогического и вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники.</p> <p>В МАДОУ детский сад «Гармония» проведена специальная оценка условий труда на 222 рабочих местах (охват – 100%) по результатам которой установлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 168 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2); - 39 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1); - 15 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2). <p>Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме.</p> <p>При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.</p> <p>Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2024 год, утвержденного приказом директора от 09.01.2024 г. № 1а.</p> <p>Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 20.03.2024 № 30а.</p> <p>За 2024 год 209 человек прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров потрачено – 944 155,40 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.</p>
---	--	---	---

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	Медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	6.11.1. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных психиатрических освидетельствований в течение трудовой деятельности работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения освидетельствований.	За 2024 год 100 % работников прошли психиатрическое освидетельствование.	За 2024 год 100 % работников прошли психиатрическое освидетельствование.
	6.11.2. Предоставляет работнику, прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дня отдыха, за счет бюджетных и (или) внебюджетных средств учреждения.	За 2024 год заявлений о предоставлении дней работнику прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции не поступало.	За 2024 год заявлений о предоставлении дней работнику прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции не поступало.
	6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации: - на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет); - на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше); - на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет).		За 2024 год заявлений от работников не поступало.
	6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.	Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.
	6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.	Аварийных ситуаций не было.	Аварийных ситуаций не было.
	6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).	За 2024 год в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано. В учреждении ведется работа по предупреждению травматизма.	За 2024 год в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано. В учреждении ведется работа по предупреждению травматизма.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	
	<p>Наименование п.п. раздела коллективного договора</p> <p>6.16. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.</p> <p>6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.</p> <p>6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.</p> <p>6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда: - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы; - освобождает от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда; - производит денежное вознаграждение за исполнение общественных обязанностей в области охраны труда.</p> <p>6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными</p>	<p>Контроль исполнения</p> <p>За 2024 год в профлактории «Изумруд» пролечились 21 человек.</p> <p>Нарушений не зафиксировано.</p> <p>Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами, и справочными материалами по охране труда.</p> <p>Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 29а от 20.03.2024 г.</p> <p>Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 37а от 01.03.2022 г.</p> <p>Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.</p> <p>При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	условиями труда, знакомит с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, а также о средствах индивидуальной защиты.	защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда.	
	6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых моющих средств, используемых согласно действующего законодательства как средства личной гигиены работников.	За 2024 год приобретено моющих средств на сумму 1079272,45 рублей.	
	6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязненных, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.	Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.	
	6.24. На основании результатов специальной оценки условий труда устанавливаются дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и иные гарантии и компенсации.	По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску). Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) в отчетном периоде составили – 817 904,54руб. Предоставлены дополнительные дни к отпуску.	
	7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в учреждении.	Поздравления ветеранов и труженников тыла с днем Победы. Поздравление бывших работников учреждения с юбилейными датами и праздниками.	
	7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.	Предоставлено 62 дня с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов (2 работника).	
5.	7. Социальная защита	7.4. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, внедряет для работника скользящий (гибкий) график работы. 7.5. При необходимости организует систему повышения квалификации и переобучения для работников,	Заявлений от работников не поступало. Заявлений от работников не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	Выходящих из отпуска по уходу за ребенком.	7.6. При необходимости организует обучение новым профессионалам в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их вынужденного увольнения.	Заявлений от работников не поступало.
	7.7. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).	По программе реабилитационно-восстановительного лечения в ООО МЦ «Измурд» было подано 28 заявлений, 21 человек получили лечение, 7 человек отказались от прохождения лечения. Поступило 4 заявления на получение материальной помощи на санаторно-курортное лечение в 2024 году, 2 человека воспользовались санаторно-курортным оздоровлением.	
	7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Подано 2 заявления от работников за 2024 год. При рождении ребенка выплата в общей сумме составила 4000 рублей.	
	7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии. 7.9.1. Поощряет работника при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Материальная помощь по уходу на пенсию впервые на общую сумму 2000,00 рублей выплачена 1 работнику.	
	7.9.2. Оказывает работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, в том числе переболевшим новой коронавирусной		

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>инфекцией, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p>	<p>7.10. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нового года; - Дня 8-е Марта; - Юбилейных дат со дня основания детских садов; - Дня воспитателя и всех дошкольных работников; - С благодарностью за труд; - Дня профсоюзного активиста и др. 	<p>Организовано участие в следующих мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30-летний юбилей детского сада № 51 «Десовичок»(08.02.2024г); - интеллектуально-развлекательное мероприятие Квиз: 4 команды (05.03.2024г; - выставка прикладного творчества в рамках фестиваля профсоюзных талантов ПроФФест (12.10.2024г); - интеллектуально-развлекательная игра организованная Молодежным советом Территориальной организацией профсоюза города Новоуральска (13.12.2024г); - День здоровья МАДОУ детский сад «Гармония» «Лыжня России» (01.02.2024г.), «Кросс - нации» (13.09.2024г). <p>Спартакиада Теркома:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение нормативов комплекса ГТО (13.02.2024г) I место; - соревнования по мини-футболу (03.04.2024г); - соревнования по флорболу 10.04.2024г) II место; - соревнования по шашкам (16.04.2024г) I мест; - соревнования по СТРЕЛБЕ (1 место М.И. Николаева); - многоборье ГТО (17.09.2024г); - соревнования по бадминтону II место; - соревнования по настольному теннису II место; - соревнования "Мемориал Г. Д. Завалды" (27.10.2024г); - участие в городском форуме «Ярмарка идей» (Есмурзина Н.Е., Довбинштейн И.А.) 17.02.2024г. <p>День профсоюзного активиста (29.01.2024г):</p> <p>И.М. Кожуховой вручена Благодарность Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности за активную работу в профсоюзе и эффективное социальное партнерство;</p> <p>А. А. Колесниковой вручена Грамота Федерации профсоюзов Свердловской области за активную работу в профсоюзе.</p> <p>Торжественное мероприятие «Славим человека труда»</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	7.11. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.		Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима.
	7.11.1. Организует работу по профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.		Ведется пропаганда ЗОЖ, случаев ВИЧ-инфекции в учреждении не зафиксировано.
	8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.		В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 34 работника в возрасте не старше 35 лет.
	8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование.		В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 21 педагог в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.
	8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации: - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества.		Создан кадровый резерв по 4 должностям – 8 работников. Эффективность данной работы подтверждается тем, что в течение 2024 года 1 работник, состоящий в кадровом резерве, был переведен на замещающую должность воспитателя.
6.	8. Работа с Молодежью		В учреждении ежегодно ведется работа по организации наставничества – в 2024 году работало 11 пар наставников.
	8.4. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования впервые идущих работу.		В соответствии с разработанным планом работы молодые работники учреждения участвовали в:
	8.5. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.		

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора			Контроль исполнения	
		Наименование п.п. раздела коллективного договора		<p>8.6. Организуют для работников, имеющих детей, поездки выходного дня.</p>	<p>Организованы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поездка в Нижнетагильский государственный цирк (06.01.2024г., 13.01.2024г.); - семейно - спортивный праздник "Отдыхаем вместе" для членов профсоюза и их семей (24.05.2024г.); - поездка в поселок Арты Свердловской области на IX Международной Турнир Косарей (15.07.2024г.); - прогулка профсоюзных активистов МАДОУ детский сад "Гармония" по экотропе «Васильховая» (31.08.2024г.); - поход выходного дня, посвященный Дню дошкольного работника и Году семьи для работников дошкольных учреждений города и их семей (28.09.2024г.). 	<p>Контроль исполнения</p>
	<p>8.7. Создают условия для участия в разных органах самоуправления.</p>				<p>Созданы все условия для участия молодых специалистов в органах самоуправления, таких как конференция трудового коллектива, педагогических советах детских садов, Совете руководителей,</p>	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора		Контроль исполнения
				Наблюдательном совете.
		8.8. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.		Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		8.9. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.		Подали заявления 4 молодых специалиста, начислены и выплачены подъемные в общей сумме 300 000 рублей для трех работников, заявление четвертого работника находится на исполнении.
		8.9.1. Выплачивает молодому работнику или молодому специалисту, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере до трех МРОТ за счет средств от предпринимательской деятельности и иной прinousьней доход деятельности, при их наличии.		Заявлений не поступало.
		8.9.2. Предоставляет молодым специалистам, прибывшим по приглашению работодателя для работы из другой местности и, заключившим трудовой договор согласно ТК РФ (по заявлению работника) отпуск с сохранением заработной платы на сборы и обустройство на новом месте за счет средств от предпринимательской деятельности и иной прinousьней доход деятельности, при их наличии.		Заявлений не поступало.
		8.10. Создает условия для работы молодежной комиссии профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония».		Выбран председатель молодежной комиссии профсоюзной организации, проводятся регулярные заседания.
		8.11. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.		В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве.
		8.12. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации.		Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и		

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждение профессионального образования.		Контроль исполнения
	8.13. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей).	На основании заявления работника при рождении ребенка выплачена материальная помощь 3 работникам в общей сумме 6000 рублей.	
	8.14. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных источников и др.).	В 2024 году потрачено средств на повышение квалификации кадров - 202 700 рублей.	
	8.15. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации.	За отчетный период осуществлялось поощрение наставников в размере до 30% от оклада (на общую сумму 205 128,00 рублей).	
	8.16. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.	
	8.16.1 Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы: - по случаю бракосочетания (в размере двух рабочих дней, один из них - на день заключения брака).	Заявлений от работников не поступало.	
9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон	9.3.1. Не реже двух раз в год проводят семинары с уполномоченными лицами по обмену опытом работы и повышению квалификации.	Семинар ФПО для представителей профкомов, профоргов и уполномоченных по охране труда на тему: " Оценка и управление профессиональными рисками работников" (02.04.2024г). Семинар-совещание молодежного профактива организаций РПРАЭП Уральского региона (08-10.ноября 2024г). Слет работающей молодежи «БУДУЩЕЕ СТРОИМ САМИ!», посвященный 70-летию города Новоуральска и Году Семьи	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p> <p>Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плану проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p>	(16.12.2024г).	Контроль исполнения
	<p>9.5. Предоставляет уполномоченным по охране труда подразделениям 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда.</p>	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.	
	<p>9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоральска согласно графику выплаты зарплат.</p>	На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоральска согласно графику выплаты зарплат.	
	<p>9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.</p>	Кабинет педагога-психолога детского сада № 49 «Дом радости» по адресу ул. Максима Горького, 14.	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в разделе, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	<p>Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	
	<p>9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.</p>	<p>Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.</p>	
	<p>9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.</p>	<p>Случаев не было.</p>	
	<p>9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.</p>	<p>Случаев не было.</p>	
	<p>9.12. Обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членом профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.</p>	<p>Нарушений не зафиксировано.</p>	
	<p>9.13. Работники обязаны воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.</p>	<p>Случаев не было.</p>	

Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

Награды		Обеспечено всего в 2024 г., человек
Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ»		0
Нагрудный знак «За верность профессии»		0
Нагрудный знак «Молодость и профессионализм»		0
Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ»		0
Почетная грамота Министерства просвещения РФ		1
Благодарность, благодарственное письмо Министерства просвещения РФ		0
Благодарность, благодарственное письмо Министерства просвещения РФ		2
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом		1
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО		6
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО		52
Благодарственное письмо ТЕРКОМ, Благодарность ТЕРКОМ, Почётная грамота Федерации профсоюзов		7
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»		0
ИТОГО		69

*Отчет
о финансовом обеспечении выполнения работником обязательств по Коллективному договору
за 2024 год*

Пункты Коллективного Договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
1	2	3	4
Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2020-2023 г. "Положение об оплате труда"			

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2	Порядок и условия оплаты труда работников	141 818 297,47 с р/к 121 189 165,58 без р/к	Общая сумма выплат без учета р/к
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.	47 253 547,73	
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании. Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	9 160 650,01 6 170 166,66	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3	Повышающий коэффициент Компенсационные выплаты	27 488 282, 81	Общая сумма выплат
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждений (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	817 904,54	
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города.	20 629 131,90	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	2 912 591,03	
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	129 773,77	

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	114 976,44	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	2 883 905,13	
2.4.	Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2024 г. составила	1 093 738,85	
	Стимулирующие выплаты	33 631 704,46	Общая сумма выплат без учета р/к
	Установление выплат стимулирующего характера.		
2.4.1.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	13 794 253,49	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;		
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	19 837 450,97	
2.4.4.	- материальная помощь.	10 000,00	

Примечание:

средняя заработная плата по учреждению в 2023 – 2024 гг.

Показатель	2023 год	2024 год	Отклонение 2023 год – 2024	
			руб.	%
Средняя заработная плата	46 363,28	55 505,58	+9 142,30	+19,71%

№ п/п	Пункт Территориал. соглашения	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период	Примечания
I. Оплата труда					
1.1	3.3, 3.16, 3.33	Задержки выплаты заработной платы	количество	0	

		Сумма задолженности	Месяцев		
1.2	3.3	Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	0	
1.3	3.3, 3.6, 3.28	Среднемесячная начисленная заработная плата в том числе по категориям персонала: - Руководители - Основной персонал - Вспомогательный персонал	рублей	55 505,58 (+19,71%) 86 992,10 (+14,65%) 67 312,21 (+21,42%) 39 048,13 (+16,99%)	С учетом районного к-та
		- рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	%	+14,65% +21,42% +16,99%	
1.4	3.5, 3.21	Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы	%	61	
1.5	3.1	Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени)	человек	0	
1.6		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада)	рублей	15 730,00	
1.7	3.26, 3.28	Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	децимальный коэффициент	2,92	
1.8	3.22	- Дата и размер последней индексации заработной платы	Дата	Педагогические работники 01.09.24 (7,09%); непедагогические работники 01.10.24 (17,5%)	Также у пед работников была индексация с 01.03.24 года на 4,5%
			%	7,09% 17,5%	
2. Занятость населения					
2.1		Среднесписочная численность работающих /средний	Человек/		

		возраст сотрудников в организации	средний возраст	211/47	
3. Охрана труда					
3.1	5.21	Охват рабочих мест, на которых проведена СОУТ (от общего количества рабочих мест)	%	100 %	
3.2	5.24	Организация работы по охране труда: - специалист по охране труда - обязанности по ОТ возложены на работника организации - услуги по ОТ оказываются на условиях аутсорсинга	да/нет - да - да - нет		
3.3	5.37	Наличие комиссии по охране труда	да/нет	Да	
		Наличие Системы управления охраной труда	да/нет	да	
3.4	5.25, 5.47	Количество уполномоченных по охране труда в организации, - из них обученных по охране труда в обучающих центрах	человек	5	
3.5	5.22	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	да/нет	да	
3.6	5.45	Предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда	человек	56	
3.7	5.25	Наличие пункта в коллективном договоре или локального нормативного акта о доплатах уполномоченным лицам по охране труда	да/нет	нет	
3.8	5.25	Выплаты уполномоченным по охране труда	да/нет	нет	
3.9	5.7	Использование средств Социального фонда России на предупредительные мероприятия: - по охране труда - санаторно-курортное лечение (для работников достигших пенсионного и предпенсионного возраста, занятых на вредном и (или) опасном производстве.	мероприятия по ОТ, сумма Количество путевок, сумма	(нахождение периодических медосмотров) 0	
				49 416,06	

3.9		Несчастные случаи, связанные с производством	количество	0	
4. Социальная защита работников и членов их семей					
4.1	6.15	Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов	рублей	0	
4.2	6.21	Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	Всего рублей	2 000,00	
			Человек	1	
4.3	6.23	Оказание материальной помощи: - всего	рублей	136000	
			- в том числе из средств профсоюзного бюджета	рублей	126000
5. Работа с молодежью					
5.1		Принято в организацию за 2024 год молодых работников, молодых специалистов (в возрасте до 35 лет)	Человек	11	
5.2	7.20	Представительство молодежи в органах управления организации (в профкоме, в комиссии по премированию, в двухсторонней комиссии и т.д.)	да/нет	да	
5.3	7.21, 7.22, 7.23	Создание условий для закрепления молодых работников и специалистов (выплата материальной помощи при рождении ребёнка, предоставление краткосрочного отпуска работникам, вступающим в брак впервые, выплата денежного пособия работникам, вступающим в брак впервые и т.д.)	да/нет	да	
			Человек	6	
5.4	7.8	Закреплено наставников за молодыми работниками	% от должностного оклада/руб.	до 30 %	
5.5	7.26, 3.27	Поощрение наставников	есть / нет	есть	
5.6	7.26, 3.27	Положение о наставничестве	да / нет	да	
5.7	7.8	В организации создан кадровый резерв	да / нет	да	
5.8	3.14	В кадровом резерве есть представитель молодежи (в возрасте до 35 лет)	да / нет	да	

6. Развитие социального партнерства					
6.1	8.38	Наличие кассы взаимопомощи при профсоюзе	да/нет	нет	
6.2		Проведение собрания (конференции, расширенного заседания двухсторонней комиссии) по выполнению КД за 2024 год.	Дата, время	21.02.2024, 20.09.2024	Конференция трудового коллектива

Директор



А.К. Вохмякова

**План номенклатурных мероприятий по охране труда
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2024 год**

Наименование мероприятий	Запланированная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2024 года (в рублях)				Израсходовано в 2024 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ, оказание первой помощи.	20000,00	0,00	7600,00	19800,00	0,00	27400,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	4000,00	0,00	4000,00	3378,00	0,00	7378,00
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств.	600000,00	365297,63	234753,96	211542,68	267678,18	1079272,45
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования.	21000,00	0,00	0,00	0,00	22500,00	22500,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ.	193000,00	40634,00	0,00	0,00	0,00	40634,00
6. Оценка профессиональных рисков.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7. Специальная оценка условий труда (СОУТ).	12000,00	0,00	0,00	8800,00	0,00	8800,00
8. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений.	50000,00	10949,40	28282,58	19833,60	7299,60	66365,18
9. Предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование.	900000,00	122428,00	50828,40	379751,00	391148,00	944155,40
10. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек).	20000,00	4130,00	0,00	0,00	0,00	4130,00

11. Капитальные и текущие ремонты.	26000,00	0,00	19267,00	173424,51	6180,00	198871,51
12. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля.	230000,00	46542,00	61554,00	27827,00	13204,00	149127,00
13. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке.	26000,00	0,00	4600,00	0,00	10120,00	14720,00
14. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.	620000,00	142493,67	211180,61	229691,06	235243,96	818609,30
15. Утилизация люминесцентных ламп.	10000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	191000,00	29360,58	59108,61	55626,61	57383,56	201479,36
ВСЕГО:	2923000,00	761835,28	681175,16	1129674,46	1010757,30	3583442,20

Директор



А.К. Вохмякова

**Отчет профсоюзного комитета о выполнении
Коллективного договора за 2024 год
со стороны коллектива работников МАДОУ детский сад «Гармония»**

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Гармония»
Хадеева Ю.О.

По состоянию на 31.12.2024 г. численность работников нашего учреждения составила **212 человек**. Членами профсоюза являются **169 человек**. 9 сотрудников находятся в декретном отпуске. Работников в возрасте до 35 лет 34 человека и все они члены профсоюза.

За отчетный период выбыло из профсоюза в связи с увольнением 40 человек; принято в члены профсоюза 20 человек (8 работников до 35 лет).

Вновь поступающие на работу сотрудники, вступали в профсоюз при оформлении документов в отделе кадров, где велась просветительская работа по данному направлению, что способствовало росту профсоюзного членства в организации.

Одной из основных обязанностей профсоюзного комитета является контроль за соблюдением выполнения коллективного договора. Остановимся подробнее на следующих разделах.

Оплата труда, выплата компенсаций

Все приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ детский сад «Гармония», согласовывались с профсоюзным комитетом (режим работы, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы оздоровления и отдыха работников, их занятость).

В соответствии с Коллективным договором заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц. Сроки выплаты заработной платы работодателем не нарушались. Выплаты производились своевременно.

В течение 2024 года работодателем выплачивались единовременные премии, выплаты стимулирующего характера производились ежемесячно в зависимости от результатов труда работников, выплаты на доведение заработной платы до МРОТ производились ежемесячно, выплата отпускных производилась своевременно.

Согласно Разделу 7 п.9.2. КД на основании письменного заявления, 1 работник получили материальную помощь от учреждения и профкома в связи со смертью близкого родственника.

Трудовая дисциплина

В соответствии с Коллективным договором проведение вакцинации и медицинских осмотров работников предусмотрено в рабочее время. Все сотрудники своевременно прошли диспансеризацию, медицинские осмотры.

Случаев отказов нет, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности работы нашего учреждения.

Обучение по программе санминимума все работники проходят регулярно, по графику работодателя.

Особое внимание уделяется вакцинации от гриппа. Обязательную вакцинацию против гепатита «А» и дизентерии, проходят по плану все подлежащие ей.

В отчетном периоде в детских садах проходили проверки по соблюдению режима рабочего времени, контроля питания, безопасных условий труда, санитарно-бытовых условий. Выявленные нарушения устранялись своевременно.

Занятость, условия высвобождения работников

В 2024 году ликвидации рабочих мест и сокращений численности штата не было.

По итогам отчетного периода 40 человек уволилось по собственному желанию.

На пенсию вышел 1 человек.

По ходатайству заведующих структурными подразделениями, согласно п.7.9.1 КД выплачена единовременная премия при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (1 человек).

Рабочее время, время отдыха, отпуск

По случаю смерти близкого родственника было предоставлено 3 дня с сохранением средней заработной платы.

Согласно разделу 5 п.14. донорам крови предоставлено 37 дней с сохранением средней заработной платы (7 человек)

Согласно разделу 5 п.15. по письменному заявлению работника, как активному члену профкома, предоставлено 9 календарных дней с сохранением средней заработной платы (4 работника)

Охрана и обеспечение безопасных условий труда

Для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда во всех детских садах избраны уполномоченные по охране труда, которые включены в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния помещений и территорий детского сада; к проведению летней оздоровительной кампании.

Уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных, для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Выполняются мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В каждом подразделении имеются уголки по охране труда, которые постоянно обновляются.

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов.

Итоги 2024 года позволяют сделать вывод, что работники соблюдают требования охраны труда, своевременно проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда.

Травм в коллективе не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная, бассейн. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

В 2024 году обучение по охране труда прошли 3 уполномоченных по ОТ (Шашкова Т.Ю., Карева Т.А, Острикова Т.А.)

Социальная защита работников

Согласно разделу 5 п.7.3. предоставлено 62 дня с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов (2 работника).

В целях профилактики нервного напряжения и эмоционального выгорания работников совместно с Территориальной организацией профсоюза профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям.

По программе реабилитационно-восстановительного лечения в ООО МЦ «Изумруд» было подано 28 заявлений, 21 человек получили лечение, 7 человек отказались от прохождения лечения.

Поступило 4 заявления на получение материальной помощи на санаторно-курортное лечение в 2024 году, 2 человека воспользовались санаторно-курортным оздоровлением.

Обследование по беременности с сохранением средней заработной платы составило 3 дня (3 человека).

Работники своевременно получали информацию по организации детской оздоровительной кампании: в здравницах РФ (по программе ФМБА России), лагере «Самоцветы».

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Гармония», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь. Активные члены профсоюза поощрялись премией.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

- участие в первомайской онлайн демонстрации
- городских, профсоюзных субботниках «Чистый город», «Чистые игры», «Самоцветы»;
- городском фестивале «Битва снеговиков»;
- благотворительных акциях («Чудеса под Новый год», выездные поздравления детей из семей мобилизованных, «Посылка солдату», «Письмо солдату», «Собери ребенка в школу» и др.);
- областном конкурсе профсоюзного агитплаката;
- городском творческий фестивале профсоюзных талантов «ПрофФест»;
- летнем семейно-спортивном празднике «Отдыхаем вместе» для работников городских организаций;
- городском конкурсе «Новые созидатели»
- спортивном турнире по флорболу «Волшебная клюшка»;
- соревнованиях «Мемориал Г.Д. Завады»
- спартакиаде Теркома, Кросс-Нации 2024, «Лыжня России -2024»
- городском фестивале «Граффити 2024»;
- интеллектуально-развлекательных играх, проводимых Теркомом г. Новоуральска
- слете работающей молодежи (ЗДОЛ «Самоцветы»)

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест. Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2024 год.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены:

- Дни здоровья МАДОУ детский сад «Гармония» в рамках лыжного спорта «Лыжня России -2024» и дня бега «Кросс нации-2024».

- 11 работников МАДОУ детского сада «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40 и № 48».

Традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. По ходатайству профсоюзного комитета, за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония», были награждены Благодарственными письмами и Благодарностями Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 16 человек. Благодарности ЦК Профсоюза получили 6 человек.

Работа с молодежью

По состоянию на 31.12.2024 г. в МАДОУ детский сад «Гармония» работают 34 человека в возрасте не старше 35 лет. За отчетный период в члены профсоюза принято 8 человек в возрасте до 35 лет.

В учреждении созданы условия для успешной адаптации и профессионального роста молодежи:

- Успешно функционирует и развит институт наставничества: создано 6 пар «Наставник - молодой специалист». Проведен фестиваль по наставничеству с показом открытых мероприятий, круглый стол с презентацией проектов по наставничеству. В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 3 педагога нашего учреждения.

- Создан кадровый резерв, в который включены работники до 35 лет, реализуется план работы с молодежью, молодежь включена в органы самоуправления.

Согласно разделу 8 «Работа с молодежью» п. 13 К.Д 2 человека были поощрены материальной помощью за рождение ребенка, общая сумма составила 4.000 рублей.

В целях более эффективного участия молодежи в работе и развитии организации, обеспечении их занятости, вовлечения молодых работников в активную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников, в профсоюзном комитете создана комиссия по работе с молодежью, которую возглавляла Довбинштейн Ирина Александровна. Молодые работники активно вовлечены во все мероприятия учреждения и профсоюзного комитета.

- учреждения (дни здоровья МАДОУ детский сад «Гармония», круглые столы и тд.).
- города, Территориальной организацией профсоюза: участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы», городской акции «Молодежь родному городу», участие в спортивных и развлекательных

мероприятиях в соответствии с планом Теркома: кубок Завады Г.Д., «Профсоюз на спорте», спартакиаде трудящихся, квизе «Профсоюзный Новый год», и др.

Социальное партнерство и координация действия сторон

Интересы работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений переговоры представляют члены профсоюза:

- Хадеева Юлия Олеговна
- Довбинштейн Ирина Александровна
- Костюкова Наталья Юрьевна
- Минеева Елена Александровна
- Нечаева Юлия Викторовна
- Пугина Ольга Анатольевна

За отчетный период двухсторонняя комиссия собиралась 4 раза. Были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов. Результатом ее работы явились изменения Коллективного договора на 2024 -2027 годы.

Работодатель ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония»

За отчетный период состоялось 28 заседаний профсоюзного комитета, на которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме приказов директора и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя юридическое консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений. Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, летней оздоровительной компании, получения материальной помощи, выделение жилья и т.д. Так же поступали обращения, касающиеся принятия нового Коллективного договора, его разделов в которых говорится о социальных льготах. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профоргов, культмассовой, спортивной,

молодежной комиссий. Создана страничка в ВК «ППО МАДОУ детский сад «Гармония», где своевременно пополняется актуальная информация.

Так же для трансляции положительного опыта учреждения состоялось **4 выступления в прямом эфире на радио «Эхо-ТВ».**

Председатель ППО МАДОУ детский сад «Гармония» входит в состав Молодежного совета Теркома и включена в программу формирования и развития профсоюзного актива в профсоюзных организациях РПРАЭП

Социально-трудовые отношения между администрацией учреждения и его работниками, обеспечение гарантий и льгот, предоставляемых работодателем, строятся в соответствии с Коллективным договором, как правовым актом, разработанным с учетом трудового кодекса РФ, с учетом Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В завершении хочется сказать слова благодарности администрации за готовность вести диалог и находить совместные решения в различных вопросах, членам профсоюзного комитета, профоргам детских садов и всем профсоюзным активистам за работу в отчетном периоде. Спасибо за Ваше неравнодушие, сознательность, готовность подключиться к любому событию.

Выражаем благодарность членам двусторонней комиссии, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров.

Со стороны коллектива договорные обязательства считаем выполненными. Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

Коллективный договор за 2024 год считаю выполненным.

Председатель профкома



Ю.О. Хадеева